



# Agenda de la Mesa Directiva

Miércoles 7 de septiembre de 2022



DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO DE

# RIALTO

FORMANDO FUTUROS A TRAVÉS DE LA INNOVACIÓN

## **Misión**

La misión del Distrito Escolar Unificado de Rialto, el puente que conecta a los estudiantes a sus aspiraciones para el futuro, es asegurar que cada estudiante logre la realización personal y profesional dentro de una sociedad global, a través de un sistema vital distinguido por:

- Altas expectativas para el logro estudiantil
- Entornos de aprendizaje seguros e inclusivos
- Participación efectiva de la familia y comunidad
- Oportunidades de aprendizaje más allá del entorno escolar tradicional
- Valoración de la diversidad cultural

## **Mesa Directiva de Educación**

Sr. Edgar Montes, Presidente  
Sra. Stephanie E. Lewis, Vicepresidenta  
Sra. Nancy G. O'Kelley, Auxiliar  
Sr. Joseph W. Martinez, Miembro  
Sra. Dina Walker, Miembro

## **Superintendente de RUSD**

Dr. Cuauhtémoc Avila

### ***Fotografía de portada:***

Al servicio de los estudiantes y haciendo un impacto en el Distrito Escolar Unificado de Rialto, **el Sr. Jacobo Lopez** le entrega un papel a **Amari Stephenson**, una estudiante de kindergarten de la Escuela Primaria Trapp, mientras trabajaba como maestro suplente recientemente. El Sr. Lopez es parte del Proyecto Impacto, un programa innovador por parte de la Universidad Estatal de California, San Bernardino, que tiene como objetivo aumentar la cantidad de maestros varones de color en los salones de clases al ofrecer apoyo financiero y tutoría mientras trabajan para completar una credencial de enseñanza. El RUSD, de manera única, ofrece este programa a sus propios empleados, lo que lo convierte en el primer distrito escolar regional en hacerlo.

# DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO DE RIALTO

Centro Educativo Dr. John R. Kazalunas  
182 East Walnut Avenue  
Rialto, California

**EDGAR MONTES**  
Presidente

**NANCY G. O'KELLEY**  
Auxiliar

**DINA WALKER**  
Miembro



**STEPHANIE E. LEWIS**  
Vicepresidenta

**JOSEPH W. MARTINEZ**  
Miembro

**(Por anunciarse)**  
Estudiante Miembro

**CUAUHTÉMOC AVILA, Ed.D.**  
Superintendente

## IMPORTANTE AVISO PÚBLICO

**Las juntas de la Mesa Directiva han regresado a la asistencia en persona con adaptaciones limitadas para los miembros de la comunidad que desean hacer comentarios públicos. Las reuniones continuarán estando disponibles para el público a través de transmisión por YouTube.**

Para los que deseen participar en la reunión o hacer comentarios públicos, por favor seguir los siguientes pasos:

- Para acceder a la transmisión en vivo, acceder a "Nuestra Mesa Directiva", bajar a "Videos de la Mesa Directiva" y hacer clic en reproducir (play).
- Pueden acceder a la agenda en nuestro sitio web también en "Nuestra Mesa Directiva" y bajando a "Agendas y Actas".
- **Si desea hacer un comentario público, llegar cinco minutos antes de la reunión de la Mesa Directiva para tener tiempo de presentar su solicitud de comentarios públicos. Recuerde que los comentarios están limitados a tres minutos sobre cada tema dentro o fuera de la agenda**
- Si tienen alguna pregunta, por favor comunicarse con Martha Degortari, Delegada Administrativa Ejecutiva a [mdegorta@rialtousd.org](mailto:mdegorta@rialtousd.org), o llamando al 1(909) 820-7700, ex. 2124.
- Para tener acceso a la versión en español de la reunión llamar: Estados Unidos +1(408) 418-9388 Código de acceso – 960 675 512 #.



**DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO DE RIALTO  
JUNTA ORDINARIA DE LA MESA DIRECTIVA DE EDUCACIÓN  
AGENDA**

**7 de septiembre de 2022  
Centro Educativo Dr. John R. Kazalunas  
182 East Walnut Avenue  
Rialto, California**

**Miembros de la Mesa Directiva:**

**Edgar Montes, Presidente  
Stephanie E. Lewis, Vicepresidenta  
Nancy G. O'Kelley, Auxiliar  
Joseph W. Martinez, Miembro  
Dina Walker, Miembro**

**Superintendente:**

**Cauhtémoc Avila, Ed.D.**

Cualquier persona que requiere adaptaciones o modificaciones relacionadas con una discapacidad, incluso accesorios y servicios auxiliares, con el fin de participar en la junta de la Mesa Directiva debe comunicarse con el Superintendente o la persona designada por escrito.

**Páginas**

**A. APERTURA DE LA REUNIÓN**

**A.1. LLAMADA AL ORDEN - 6:00 p.m.**

**A.2. SESIÓN ABIERTA**

**A.2.1. Comentarios sobre artículos en la sesión cerrada de la agenda**

Cualquier persona que desea hablar sobre cualquier artículo sobre la sesión cerrada de la agenda se le concederá tres minutos.

### A.3. SESIÓN CERRADA

Moción \_\_\_\_\_

Secundada \_\_\_\_\_

Según lo provisto por la ley, los siguientes son los temas de debate y consideración en la sesión cerrada de la junta de la mesa directiva.

**Voto por Miembros de la Mesa Directiva para pasar a la sesión cerrada:**

\_\_\_\_\_ Dina Walker, Miembro

\_\_\_\_\_ Joseph W. Martinez, Miembro

\_\_\_\_\_ Nancy G. O'Kelley, Auxiliar

\_\_\_\_\_ Stephanie E. Lewis, Vicepresidenta

\_\_\_\_\_ Edgar Montes, Presidente

**A.3.1. EMPLEADOS PÚBLICOS EMPLEO/DISCIPLINA/DESPIDO/  
REASIGNACIÓN DE EMPLEADOS (CÓDIGO DE GOBIERNO  
SECCIÓN 54957)**

**A.3.2. EXPULSIONES ESTUDIANTILES/REINCORPORACIÓN/  
EXPULSIÓN/INSCRIPCIONES**

**A.3.3. CONFERENCIA CON NEGOCIADORES LABORALES**

Representantes designados de la entidad: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente; Rhea McIver Gibbs, Ed.D., Delegada Líder, Servicios de Personal; y Rhonda Kramer, Delegada Líder, Servicios de Personal.

Sindicato de trabajadores: Asociación de Empleados Clasificados de California, Subsidiaria 203 (CSEA), Asociación Educativa de Rialto (REA), *Communications Workers of America (CWA)*.

**A.3.4. CONFORME LA SECCIÓN 54956.9(d)(2) o (d)(3) DEL  
CÓDIGO GUBERNAMENTAL CONFERENCIA CON ASESOR  
LEGAL –ANTICIPADA LITIGACIÓN; EXPOSICIÓN  
SIGNIFICATIVA A LITIGACIÓN**

Número de demandas potenciales: 1

**A.3.5. CONFERENCIA CON ASESOR LEGAL – EXISTENTE LITIGIO (Párrafo (1) de la subdivisión (d) de la Sección 54956.9)**

266662313 v. Distrito Escolar Unificado de Rialto (Caso del Tribunal Supremo de San Bernardino No. CIVDS 2020715)

**A.3.6. CONFERENCIA CON NEGOCIADOR LABORAL (Código Gubernamental Sección 54957.6)**

Representante Designado: Presidente de la Mesa Directiva, Edgar Montes; Empleado no representado: Cuauhtémoc Avila, Ed.D.

**A.4. CLAUSURA DE SESIÓN CERRADA**

Moción \_\_\_\_\_

Secundada \_\_\_\_\_

**Voto por Miembros de la Mesa Directiva para concluir la sesión cerrada:**

\_\_\_\_\_ Dina Walker, Miembro

\_\_\_\_\_ Joseph W. Martinez, Miembro

\_\_\_\_\_ Nancy G. O'Kelley, Auxiliar

\_\_\_\_\_ Stephanie E. Lewis, Vicepresidenta

\_\_\_\_\_ Edgar Montes, Presidente

Hora: \_\_\_\_\_

**A.5. REANUDACIÓN DE SESIÓN ABIERTA - 7:00 p.m.**

**A.6. JURAMENTO A LA BANDERA**

**A.7. PRESENTACIÓN DE LA ESCUELA PRIMARIA TRAPP**

**A.8. INFORME DE SESIÓN CERRADA**

**A.9. ADOPCIÓN DE AGENDA**

Moción \_\_\_\_\_

Secundada \_\_\_\_\_

Voto por Miembros de la Mesa Directiva para adoptar la agenda:

\_\_\_\_\_ Dina Walker, Miembro

\_\_\_\_\_ Joseph W. Martinez, Miembro

\_\_\_\_\_ Nancy G. O'Kelley, Auxiliar

\_\_\_\_\_ Stephanie E. Lewis, Vicepresidenta

\_\_\_\_\_ Edgar Montes, Presidente

**B. PRESENTACIONES**

**B.1. ESTUDIANTE MIEMBRO DE LA MESA DIRECTIVA DE EDUCACIÓN 2022-2023**

El Presidente de la Mesa Directiva, Edgar Montes, administrará el Juramento del Cargo al Estudiante Miembro de la Mesa Directiva.

**B.2. EXCELENCIA ACADÉMICA**

Presentación sobre Excelencia Académica por Patricia Chavez, Ed.D., Delegada Líder de Innovación.

**C. COMENTARIOS**

**C.1. COMENTARIOS DEL PÚBLICO DE TEMAS NO EN LA AGENDA**

En este momento, cualquier persona que desea hablar sobre cualquier tema no en la agenda se le concederá tres minutos.

**C.2. COMENTARIOS DEL PÚBLICO DE TEMAS EN LA AGENDA**

Cualquier persona que desea hablar sobre cualquier tema en la agenda se le concederá tres minutos.

**C.3. COMENTARIOS PÚBLICOS DEL ESTUDIANTE MIEMBRO DE LA MESA DIRECTIVA**

**C.4. COMENTARIOS DEL SUPERINTENDENTE**

**C.5. COMENTARIOS DE MIEMBROS DE LA MESA DIRECTIVA DE EDUCACIÓN**

- D. AUDIENCIA PÚBLICA - NINGUNA 20
- E. ARTÍCULOS AGENDADOS PARA CONSENTIR 22

Todos los artículos en la lista de artículos agendados para aprobarse se harán con una moción a menos que los miembros de la Mesa Directiva de Educación o el Superintendente los retiren para acción individual.

Moción \_\_\_\_\_

Secundada \_\_\_\_\_

**Voto por Miembros de la Mesa Directiva para aprobar artículos agendados de consentimiento:**

\_\_\_\_\_ Dina Walker, Miembro

\_\_\_\_\_ Joseph W. Martinez, Miembro

\_\_\_\_\_ Nancy G. O'Kelley, Auxiliar

\_\_\_\_\_ Stephanie E. Lewis, Vicepresidenta

\_\_\_\_\_ Edgar Montes, Presidente

**E.1. FUNCIONES GENERALES DE ARTÍCULOS AGENDADOS PARA APROBAR - Ninguna**

**E.2. ARTÍCULOS DE INSTRUCCIÓN PARA APROBAR**

**E.2.1. PLANES ESCOLARES PARA EL LOGRO ESTUDIANTIL (SPSA) 2022-2023**

23

Aprobar los Planes Escolares para el Logro Estudiantil (SPSA) 2022-2023 para las siguientes escuelas: Escuela Preparatoria Rialto, Academia Virtual Zupanich y Escuela Intermedia Frisbie.

**E.3. ARTÍCULOS COMERCIALES Y FINANCIEROS PARA APROBAR**

**E.3.1. LISTA DE ORDEN DE VENTA Y LISTA DE REGISTRO DE ORDEN DE COMPRA**

Aprobar la orden de venta y registro de orden de compra de todos los fondos del 5 de agosto hasta el 19 de agosto de 2022, (Enviado en sobre separado a los miembros de la Mesa Directiva). Una copia para revisión pública estará disponible en la reunión de la Mesa Directiva.

<b>E.3.2.</b>	<b>DONACIONES</b>	<b>24</b>
	<p>Aceptar las donaciones y enviar una carta de agradecimiento a los siguientes donantes: Westat; Hannia Rodriguez; Reunión Ike Mob; y DonorsChoose.</p>	
<b>E.3.3.</b>	<b>EQUIPO SOBRANTE Y ARTÍCULOS MISCELÁNEOS</b>	<b>25</b>
	<p>Declarar el equipo sobrante especificado y artículos misceláneos como obsoletos y no aptos para el uso escolar y autorizar al Superintendente/designado a vender o disponer de estos artículos como se especifica en las Secciones 17545 y 17546 del Código de Educación.</p>	
<b>E.3.4.</b>	<b>APROBAR ACUERDO DE COLOCACIÓN DE ESTUDIANTE CON ARIZONA STATE UNIVERSITY</b>	<b>26</b>
	<p>Aprobar el Acuerdo de colocación de estudiantes con la Universidad Estatal de Arizona para ayudar a los educadores actuales y futuros a completar los requisitos estatales para la acreditación desde el 8 de septiembre de 2022 hasta el 7 de septiembre de 2025.</p>	
<b>E.3.5.</b>	<b>ASIGNACIÓN DE SUBVENCIÓN DE INCENTIVO PARA LA EDUCACIÓN DE CARRERAS TÉCNICAS DE CALIFORNIA</b>	<b>27</b>
	<p>Aprobar la asignación de la Subvención de Incentivo para la Educación Técnica de Carreras de California (CTEIG) 2022-2025 de \$1,296,085 para mejoras en el programa de Educación Técnica Profesional durante el año escolar 2022-2023.</p>	
<b>E.3.6.</b>	<b>2022-2023 CARL D. PERKINS LEY DE MEJORA DE LA EDUCACIÓN TÉCNICA Y PROFESIONAL DE 2006</b>	<b>28</b>
	<p>Aprobar la Ley de Mejoramiento de la Educación Técnica y Profesional Carl D. Perkins 2022-2023 de 2006 asignada por \$280,864.00 para mejoras del programa de Educación Técnica Profesional durante el año escolar 2022-2023.</p>	

- E.3.7. FERIA REGIONAL DE UNIVERSIDADES Y CARRERAS 2022** 29
- Aprobar pagar al Distrito Escolar Unificado de Fontana un tercio de los costos de alquiler del centro de convenciones. Los costos incluyen tarifas de estacionamiento, mesas, seguridad del centro de convenciones, refrigerios, gastos por equipo audiovisual, etc. El costo total del evento es de \$43,259.05, de los cuales el Distrito Escolar Unificado de Rialto pagará \$14,430.00. Costo adicional de transporte, materiales de promoción y personal de apoyo de \$8,000.00, por un costo total para el Distrito sin que no exceda \$22,430.00, y a ser pagado de los Fondos Generales y CTEIG.
- E.3.8. ACUERDO CON THE UNITED COLLEGE ACTION NETWORK (UCAN) INC.- U-CAN GO TO COLLEGE O TÚ-PUEDES IR A LA UNIVERSIDAD** 30
- Aprobar un acuerdo con UCAN Network por un monto de \$8,583.33 y también asignar \$3,500 para el transporte de estudiantes de once y doce grado de preparatoria registrados al Centro de Convenciones de Ontario el 22 de septiembre de 2022 de 9 a.m. a 1:00 p.m., a un costo que no exceda \$12,083.33, y a ser pagado del Fondo General.
- E.3.9. ACUERDO CON ACTION DRIVEN INQUIRY** 31
- Aprobar un acuerdo con Action Driven Inquiry para brindar apoyo a los y perfeccionar el desarrollo del plan de estudios, a partir del 19 de septiembre de 2022 hasta el 30 de diciembre de 2022, a un costo que no exceda \$18,000.00, y a ser pagado de la Subvención Stronger Workforce Programs.
- E.3.10. ACUERDO CON ALL FOR KIDZ, INC.** 32
- Aprobar un acuerdo con All for Kidz, Inc. para proporcionar asambleas en las escuelas primarias Boyd, Myers y Preston, a partir del 8 de septiembre de 2022 hasta el 30 de junio de 2023, a un costo que no exceda \$6,000.00, y a ser pagado del Fondo General.

- E.3.11. ACUERDO CON AMAZON FUTURE ENGINEER BOOTUP** 33
- Aprobar un acuerdo no monetario de tres años con Amazon para implementar el desarrollo profesional de Amazon Future Engineer Bootup en las escuelas primarias. Trabajar hacia la integración congruente del programa a nivel secundario en años futuros. El impacto fiscal para el Distrito podría ser una cobertura interna que no supere los \$20,000.00, y a ser pagado del Fondo General.
- E.3.12. ACUERDO CON BMX FREESTYLE TEAM, LLC - ESCUELA PRIMARIA FITZGERALD** 34
- Aprobar un acuerdo de renovación con BMX Freestyle Team, LLC para brindar una asamblea de toda la escuela en la Escuela Primaria Fitzgerald el 13 de octubre de 2022, a un costo que no exceda \$1,475.00, y a ser pagado del Fondo General.
- E.3.13. ACUERDO CON CHERISHED MEMORIES PHOTOGRAPHY – ESCUELA INTERMEDIA JEHUE** 35
- Ratificar un acuerdo de renovación con Cherished Memories Photography para brindar servicios de fotografía en la Escuela Primaria Jehue, a partir del 30 de agosto de 2022 hasta el 30 de junio de 2023, a un costo que no exceda \$4,000.00, y a ser pagado del Fondo General.
- E.3.14. ACUERDO CON LA UNIVERSIDAD ESTATAL DE CALIFORNIA DE SAN BERNARDINO (CSUSB) - ESCUELA PRIMARIA MORGAN** 36
- Aprobar un acuerdo de renovación con el Programa Federal de Estudio y Trabajo CSUSB para proporcionar tutores universitarios para la Escuela Primaria Morgan, a partir del 8 de septiembre de 2022 hasta el 30 de junio de 2023, a un costo que no exceda \$4,500.00, y a ser pagado del Fondo General (Título 1).
- E.3.15. ACUERDO CON DAVID ESCOBAR** 37
- Aprobar un acuerdo con David Escobar para brindar servicios de mercadotecnia con el Distrito Escolar Unificado de Rialto, Servicios Educativos, a partir del 7 de septiembre de 2022 hasta el 3 de junio de 2023, a un costo que no exceda \$49,875.00, y a ser pagado del Fondo General.

- E.3.16. ACUERDO CON EARLY LEARNING SOLUTIONS INC. 38**
- Aprobar un acuerdo de renovación con Early Learning Solutions Inc. para el programa Math Shelf en las escuelas primarias Garcia, Trapp y Simpson, a partir del 8 de septiembre de 2022 hasta el 30 de junio de 2023, a un costo que no exceda \$5,489.00, y a ser pagado del Fondo General (Título 1).
- E.3.17. ACUERDO CON EHECATL WIND PHILOSOPHY 39**
- Modificar el acuerdo con Ehecatl Wind Philosophy para aumentar el desarrollo profesional y el desarrollo del currículo a un costo adicional que no exceda los \$49,225.00, por un costo total de \$208,325.00, a partir del 8 de septiembre de 2022 hasta el 30 de junio de 2023, a un costo que no exceda \$49,225.00, y a ser pagado del Fondo General. Todos los demás términos del acuerdo seguirá siendo el mismo.
- E.3.18. ACUERDO CON VARIOS PROVEEDORES PARA EL EVENTO ALIANZA LATINA DEL DISTRITO (FESTIVAL LATINO) 40**
- Aprobar acuerdos con múltiples proveedores para brindar comida y entretenimiento en el Festival Latino el sábado 24 de septiembre de 2022, a un costo que no exceda \$18,000.00, y a ser pagado del Fondo General.
- E.3.19. ACUERDO CON IST COLLEGE TOURS - ESCUELA PREPARATORIA CARTER 41**
- Aprobar un acuerdo con IST College Tours para ofrecer recorridos universitarios para un viaje de un día para estudiantes. Habrá veintinueve (29) estudiantes (21 chicas y 8 chicos, un (1) asesor masculino y tres (3) acompañantes femeninas que asistirán a la gira a universidades en el área del norte de California desde el 26 de octubre de 2022 hasta el 28 de octubre de 2022, a un costo que no exceda \$15,000.00, y a ser pagado del Fondo General.

- E.3.20. ACUERDO CON THE LEELA PROJECT – ESCUELA PRIMARIA BEMIS** 42
- Aprobar un acuerdo con The Leela Project para proporcionar un programa de tutoría y liderazgo en persona que desarrollará habilidades sociales interpersonales y habilidades de liderazgo en la Escuela Primaria Bemis, a partir del 8 de septiembre de 2022 hasta el 2 de junio de 2023, sin costo alguno para el Distrito.
- E.3.21. ACUERDO CON LEXIA LEARNING SYSTEMS LLC – ESCUELA INTERMEDIA FRISBIE** 43
- Ratificar un acuerdo de renovación con Lexia Learning Systems LLC para proporcionar un programa de intervención de lectura en línea en la Escuela Primaria Frisbie, a partir del 1 de junio de 2022 hasta el 30 de junio de 2023, a un costo que no exceda \$11,900.00, y a ser pagado del Fondo General.
- E.3.22. ACUERDO CON LIMINEX, INC - ESCUELA PRIMARIA TRAPP** 44
- Aprobar un acuerdo con Liminex Inc. para proporcionar GoGuardian Teacher en la Escuela Primaria Trapp, a partir del 8 de septiembre de 2022 hasta el 30 de junio de 2023, a un costo que no exceda \$4,080.00, y a ser pagado del Fondo General (Título I).
- E.3.23. ACUERDO CON LOBBYGUARD SOLUTIONS LLC** 45
- Aprobar un acuerdo de renovación con LobbyGuard Solutions LLC para proporcionar software de gestión de visitantes para todos los planteles escolares del Distrito Escolar Unificado de Rialto durante el año escolar 2022-2023, efectivo del 8 de septiembre de 2022 al 30 de junio de 2023, a un costo que no exceda \$15,000.00, y a ser pagado del Fondo General, a un costo que no exceda \$15,000.00, y a ser pagado del Fondo General.

- E.3.24. ACUERDO CON EL SUPERINTENDENTE DE ESCUELAS DEL CONDADO DE SAN BERNARDINO PARA MEDICAL LEADERS OF TOMORROW O LÍDERES MÉDICOS DEL MAÑANA** 46
- Aprobar un acuerdo de renovación con el Superintendente de Escuelas del Condado de San Bernardino y la Escuela de Medicina de UCR para que dos (2) estudiantes de las escuelas preparatorias de Rialto USD asistan a la Academia Juvenil de Medical Leaders of Tomorrow los sábados del 24 de septiembre de 2022 al 15 de abril de 2023 en UCR Escuela de Medicina, a un costo que no exceda \$6,000.00, y a ser pagado de la Subvención de Incentivo para la Educación Técnica Profesional.
- E.3.25. ACUERDO CON NOREDINK – ESCUELA PREPARATORIA RIALTO** 47
- Ratificar un acuerdo de renovación con Noredink para brindar apoyo estudiantil en gramática y apoyo docente con plagio en la Escuela Preparatoria Rialto para el año escolar 2022-2023, a partir del 8 de agosto de 2022 hasta el 30 de junio de 2023, a un costo que no exceda \$10,000.00, y a ser pagado del Fondo General.
- E.3.26. ACUERDO CON THE PATON GROUP – ESCUELA PREPARATORIA EISENHOWER** 48
- Aprobar un acuerdo con The Paton Group para su uso en los laboratorios de Oficios de Edificación y Construcción CTE e Ingeniería y Arquitectura en la Escuela Secundaria Eisenhower, a partir del 8 de septiembre de 2022 hasta el 30 de junio de 2023, a un costo que no exceda \$ 42,000.00, y a ser pagado de la Subvención de Incentivo de Educación Técnica Profesional.
- E.3.27. ACUERDO CON EL DEPARTAMENTO DE POLICÍA DE LA CIUDAD DE SAN BERNARDINO** 49
- Ratificar un acuerdo con la Ciudad de San Bernardino para brindar servicios policiales durante los partidos de fútbol americano en casa en la Escuela Preparatoria Rialto, a partir del viernes 26 de agosto de 2022 hasta el 30 de junio de 2023, a un costo que no exceda \$12,890.40, y a ser pagado del Fondo General.

<b>E.3.28.</b>	<b>ACUERDO CON SU-KAM INTELLIGENT EDUCATION (SKIES)</b>	<b>50</b>
	<p>Aprobar un acuerdo de renovación con SU-KAM Intelligent Education (SKIES) para la plataforma SKIES para programas CTE en las Escuelas Preparatorias Carter, Eisenhower, Milor y Rialto, a partir del 8 de septiembre de 2022 hasta el 31 de julio de 2022, a un costo que no exceda \$6,600.00, y a ser pagado de la Subvención de Incentivo para la Educación Técnica Profesional.</p>	
<b>E.3.29.</b>	<b>ACUERDO CON UNRULY STUDIOS, INC.</b>	<b>51</b>
	<p>Aprobar un acuerdo con Unruly Studios, Inc. para uso en los laboratorios CTE Carreras con Niños y Carreras con Educación en las Escuelas Preparatorias Carter, Eisenhower y Rialto, a partir del 8 de septiembre de 2022 hasta el 30 de junio de 2023, a un costo que no exceda \$42,000.00, y a ser pagado de la Subvención de Incentivo para la Educación Técnica Profesional.</p>	
<b>E.3.30.</b>	<b>ACUERDO CON WEVIDEO - ESCUELA PRIMARIA MORGAN</b>	<b>52</b>
	<p>Ratificar un acuerdo con WeVideo para proporcionar a los estudiantes de la Primaria Morgan una aplicación que ayude con la narración digital, a partir del 8 de agosto de 2022 hasta el 30 de junio de 2023, a un costo que no exceda \$ 3,678.00, y a ser pagado del Fondo General (Título 1).</p>	
<b>E.4.</b>	<b>ARTÍCULOS DE PLANIFICACIÓN DE INSTALACIONES PARA APROBAR - NINGUNO</b>	
<b>E.5.</b>	<b>ARTÍCULOS DE SERVICIOS DE PERSONAL PARA APROBAR</b>	
<b>E.5.1.</b>	<b>INFORME DE PERSONAL NO. 1284 PARA EMPLEADOS CLASIFICADOS Y CERTIFICADOS</b>	<b>53</b>
	<p>Aprobar Informe de Personal No. 1284 para empleados clasificados y certificados.</p>	

**E.5.2. RESOLUCIÓN NO. 22-23-15 - PERMISO DE PASANTÍA PROVISIONAL** 66

Adoptar la Resolución No. 22-23-15 que autoriza al Delegado Líder de Personal, Servicios de Personal, a asignar varios maestros que estén inscritos en un programa de credencial, pero que aún no hayan completado los requisitos para ingresar a un programa de pasantías.

**E.5.3. RESOLUCIÓN NO. 22-23-16 - EXENCIÓN DE AUTORIZACIÓN PARA APRENDICES DE INGLÉS** 67

Adoptar la Resolución No. 22-23-16 que autoriza al Delegado Líder de Personal, Servicios de Personal, a emplear o asignar tiempo adicional a personas identificadas para completar los requisitos de la credencial que autoriza el servicio o proporcionar a las agencias de empleo tiempo para cumplir con la asignación de un individuo quien posee una credencial apropiada o califica bajo una de las opciones de asignación disponibles. Esto incluye exenciones para emplear o asignar personas identificadas cuando la agencia de empleo encuentra que hay un número insuficiente de personas certificadas que cumplen con los criterios de empleo especificados para el puesto.

**F. ARTÍCULOS DE DEBATE/ACCIÓN** 68

**F.1. ACUERDO CON COLLEGEBOARD** 69

Aprobar la ratificación de la enmienda al acuerdo CollegeBoard 2021-2022 para incrementar el costo del contrato en \$49,345.00 para un costo total de \$127,885.00, y a ser pagado del Fondo General.

**Moción** \_\_\_\_\_

**Secundada** \_\_\_\_\_

**Voto por Miembros de la Mesa Directiva:**

\_\_\_\_\_ Dina Walker, Miembro

\_\_\_\_\_ Joseph W. Martinez, Miembro

\_\_\_\_\_ Nancy G. O'Kelley, Auxiliar

\_\_\_\_\_ Stephanie E. Lewis, Vicepresidenta

\_\_\_\_\_ Edgar Montes, Presidente

**F.2. ACUERDO CON MOTIVATING SYSTEMS, LLC DBA PBIS REWARDS**

70

Aprobar un acuerdo de renovación con Motivating Systems, LLC dba PBIS Rewards para brindar servicios en Curtis, Dunn, Garcia, Hughbanks, Morgan, Morris, Preston, Trapp, Werner, Escuela Intermedia Jehue, Escuela Intermedia Kucera y Escuela Preparatoria Carter, a partir del 8 de septiembre de 2022 hasta el 30 de junio de 2023, a un costo que no exceda \$34,783.15, y a ser pagado del Fondo General (Título I).

**Moción** \_\_\_\_\_

**Secundada** \_\_\_\_\_

**Voto por Miembros de la Mesa Directiva:**

\_\_\_\_\_ Dina Walker, Miembro

\_\_\_\_\_ Joseph W. Martinez, Miembro

\_\_\_\_\_ Nancy G. O'Kelley, Auxiliar

\_\_\_\_\_ Stephanie E. Lewis, Vicepresidenta

\_\_\_\_\_ Edgar Montes, Presidente

**F.3. ACUERDO CON POCKET NURSE ENTERPRISES, INC.**

71

Aprobar un acuerdo con Pocket Nurse Enterprises, Inc. para su uso en los laboratorios de Tecnología Farmacéutica CTE en Carter y el Centro de Educación Chavez/Huerta, a partir del 8 de septiembre de 2022 hasta el 30 de junio de 2023, a un costo que no exceda \$71,000.00, y a ser pagado de la Subvención de Incentivo para la Educación Técnica Profesional

**Moción** \_\_\_\_\_

**Secundada** \_\_\_\_\_

**Voto por Miembros de la Mesa Directiva:**

\_\_\_\_\_ Dina Walker, Miembro

\_\_\_\_\_ Joseph W. Martinez, Miembro

\_\_\_\_\_ Nancy G. O'Kelley, Auxiliar

\_\_\_\_\_ Stephanie E. Lewis, Vicepresidenta

\_\_\_\_\_ Edgar Montes, Presidente

**F.4. ACUERDO CON LA OFICINA DE EDUCACIÓN DEL CONDADO DE RIVERSIDE**

72

Aprobar un acuerdo de renovación para proporcionar desarrollo profesional sobre Prácticas de Calificación Excepcional con la Oficina de Educación del Condado de Riverside, a partir del 8 de septiembre de 2022 hasta el 30 de junio de 2023, a un costo que no exceda \$94,050.00, y a ser pagado del Fondo General.

**Moción** \_\_\_\_\_

**Secundada** \_\_\_\_\_

**Voto por Miembros de la Mesa Directiva:**

\_\_\_\_\_ Dina Walker, Miembro

\_\_\_\_\_ Joseph W. Martinez, Miembro

\_\_\_\_\_ Nancy G. O'Kelley, Auxiliar

\_\_\_\_\_ Stephanie E. Lewis, Vicepresidenta

\_\_\_\_\_ Edgar Montes, Presidente

**F.5. ACUERDO CON EL DEPARTAMENTO DE POLICÍA DE LA CIUDAD DE RIALTO**

74

Ratificar un acuerdo con la Ciudad de Rialto para brindar servicios policiales durante los partidos de fútbol americano en casa en la Escuela Preparatoria Eisenhower y en la Escuela Preparatoria Carter, a partir del jueves 25 de agosto de 2022 hasta el 30 de junio de 2023, a un costo que no exceda \$81,467.10, y a ser pagado del Fondo General.

**Moción** \_\_\_\_\_

**Secundada** \_\_\_\_\_

**Voto por Miembros de la Mesa Directiva:**

\_\_\_\_\_ Dina Walker, Miembro

\_\_\_\_\_ Joseph W. Martinez, Miembro

\_\_\_\_\_ Nancy G. O'Kelley, Auxiliar

\_\_\_\_\_ Stephanie E. Lewis, Vicepresidenta

\_\_\_\_\_ Edgar Montes, Presidente

**F.6. ACUERDO CON SCHOLASTIC EDUCATION**

Modificar un acuerdo con Scholastic Literacy Pro para ayudar con la lectura independiente durante el año escolar 2022-2023 para incluir nuestra Academia Virtual Zupanic de la escuela primaria, a partir del 8 de septiembre de 2022 hasta el 30 de junio de 2023. El costo para agregar la Academia Virtual Zupanic es de \$2,994.00, trayendo el costo total del contrato a \$86,987, y a ser pagado del Fondo General (Título IV).

**Moción** \_\_\_\_\_

**Secundada** \_\_\_\_\_

**Voto por Miembros de la Mesa Directiva:**

\_\_\_\_\_ Dina Walker, Miembro

\_\_\_\_\_ Joseph W. Martinez, Miembro

\_\_\_\_\_ Nancy G. O'Kelley, Auxiliar

\_\_\_\_\_ Stephanie E. Lewis, Vicepresidenta

\_\_\_\_\_ Edgar Montes, Presidente

**F.7. ACUERDO CON STEM4REAL**

Aprobar un acuerdo de renovación con la Propuesta de la serie de aprendizaje profesional STEM4Real para todos los maestros de Carreras en Educación y Carreras Con Niños de CTE en las Escuelas Preparatorias Carter, Eisenhower y Rialto, a partir del 8 de septiembre de 2022 hasta el 30 de junio de 2023, a un costo que no exceda \$59,200.00, y a ser pagado de la Subvención de Incentivo para la Educación Técnica Profesional.

**Moción** \_\_\_\_\_

**Secundada** \_\_\_\_\_

**Voto por Miembros de la Mesa Directiva:**

\_\_\_\_\_ Dina Walker, Miembro

\_\_\_\_\_ Joseph W. Martinez, Miembro

\_\_\_\_\_ Nancy G. O'Kelley, Auxiliar

\_\_\_\_\_ Stephanie E. Lewis, Vicepresidenta

\_\_\_\_\_ Edgar Montes, Presidente

**F.8. ACUERDO CON PEARSON CLINICAL ASSESSMENTS**

Aprobar un acuerdo de renovación con Pearson Clinical Assessments para completar evaluaciones psicoeducativas para evaluaciones iniciales y trienales que requieren evaluaciones en todas las áreas de sospecha de discapacidad para cumplir con los mandatos federales y estatales, a partir del 8 de septiembre de 2022 hasta el 30 de junio de 2023, a un costo que no exceda \$53,550.00, y a ser pagado del Fondo General.

**Moción** \_\_\_\_\_

**Secundada** \_\_\_\_\_

**Voto por Miembros de la Mesa Directiva:**

\_\_\_\_\_ Dina Walker, Miembro

\_\_\_\_\_ Joseph W. Martinez, Miembro

\_\_\_\_\_ Nancy G. O'Kelley, Auxiliar

\_\_\_\_\_ Stephanie E. Lewis, Vicepresidenta

\_\_\_\_\_ Edgar Montes, Presidente

**F.9. ACUERDO CON PRECISION EXAMS BY YOUSCIENCE**

Aprobar un acuerdo de renovación con Precision Exams by YouScience para el año escolar 2022-23, a partir del 8 de septiembre de 2022 hasta el 30 de agosto de 2025, a un costo que no exceda \$59,422.50, y a ser pagado de la Subvención Perkins y CTEIG.

**Moción** \_\_\_\_\_

**Secundada** \_\_\_\_\_

**Voto por Miembros de la Mesa Directiva:**

\_\_\_\_\_ Dina Walker, Miembro

\_\_\_\_\_ Joseph W. Martinez, Miembro

\_\_\_\_\_ Nancy G. O'Kelley, Auxiliar

\_\_\_\_\_ Stephanie E. Lewis, Vicepresidenta

\_\_\_\_\_ Edgar Montes, Presidente

**F.10. APROBACIÓN DE 2021-2022 INGRESOS Y GASTOS REGISTRADOS NO AUDITADOS**

80

Aprobar el informe financiero de ingresos y gastos registrados no auditados de 2021-2022 tal como se presentó. Este informe se presentará en una cubierta separada.

**Moción** \_\_\_\_\_

**Secundada** \_\_\_\_\_

**Voto por Miembros de la Mesa Directiva:**

\_\_\_\_\_ Dina Walker, Miembro

\_\_\_\_\_ Joseph W. Martinez, Miembro

\_\_\_\_\_ Nancy G. O'Kelley, Auxiliar

\_\_\_\_\_ Stephanie E. Lewis, Vicepresidenta

\_\_\_\_\_ Edgar Montes, Presidente

**F.11. RESOLUCIÓN NO. 22-23-14 ADOPCIÓN DE INGRESOS Y GASTOS REGISTRADOS 2021-2022 Y LÍMITE DE GANN ESTIMADO PARA 2022-2023**

81

Adoptar la Resolución No. 22-23-14 declarando que las apropiaciones de ingresos y gastos registrados no auditados 2021-22 y el Presupuesto 2022-2023 no exceden las limitaciones impuestas por la Proposición 4.

**Moción** \_\_\_\_\_

**Secundada** \_\_\_\_\_

**Voto por Miembros de la Mesa Directiva:**

\_\_\_\_\_ Dina Walker, Miembro

\_\_\_\_\_ Joseph W. Martinez, Miembro

\_\_\_\_\_ Nancy G. O'Kelley, Auxiliar

\_\_\_\_\_ Stephanie E. Lewis, Vicepresidenta

\_\_\_\_\_ Edgar Montes, Presidente

**F.12. RESOLUCIÓN NO. 22-23-17 - REMUNERACIÓN**

Adoptar la Resolución No. 22-23-17 para excusar la ausencia de la Vicepresidenta de la Mesa Directiva, Stephanie E. Lewis, de la reunión ordinaria de la Mesa Directiva de Educación del miércoles 24 de agosto de 2022.

**Moción** \_\_\_\_\_

**Secundada** \_\_\_\_\_

**Voto por Miembros de la Mesa Directiva:**

\_\_\_\_\_ Dina Walker, Miembro

\_\_\_\_\_ Joseph W. Martinez, Miembro

\_\_\_\_\_ Nancy G. O'Kelley, Auxiliar

\_\_\_\_\_ Stephanie E. Lewis, Vicepresidenta

\_\_\_\_\_ Edgar Montes, Presidente

**G. CLAUSURA**

La próxima reunión ordinaria de la Mesa Directiva de Educación del Distrito Escolar Unificado de Rialto se llevará a cabo el 21 de septiembre de 2022 a las 7:00 p.m., en el Centro Educativo Dr. John Kazalunas, 182 East Walnut Ave., Rialto, California.

Materiales distribuidos o presentados a la Mesa Directiva de Educación en la junta de la Mesa Directiva están disponibles a petición en la Oficina del Superintendente.

**Moción** \_\_\_\_\_

**Secundada** \_\_\_\_\_

**Voto por Miembros de la Mesa Directiva para concluir la reunión:**

\_\_\_\_\_ Dina Walker, Miembro

\_\_\_\_\_ Joseph W. Martinez, Miembro

\_\_\_\_\_ Nancy G. O'Kelley, Auxiliar

\_\_\_\_\_ Stephanie E. Lewis, Vicepresidenta

\_\_\_\_\_ Edgar Montes, Presidente

Hora: \_\_\_\_\_

## AUDIENCIA PÚBLICA

**AUDIENCIA PÚBLICA**

**NINGUNA**

## ARTÍCULOS AGENDADOS PARA CONSENTIR



## Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de la junta de la Mesa Directiva: 7 de septiembre de 2022

---

**PARA:** Mesa Directiva de Educación

**DE PARTE DE:** Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

**ARTÍCULO: PLANES ESCOLARES PARA EL LOGRO ESTUDIANTIL (SPSA) 2022-2023**

---

Introducción: Un Plan Escolar para el Rendimiento Estudiantil (SPSA, por sus siglas en inglés) es un documento completo que proporciona detalles sobre las acciones y gastos planificados de la escuela para apoyar los resultados de los estudiantes y el desempeño general, y cómo estas acciones se conectan con el Plan de Responsabilidad Local (LCAP, por sus siglas en inglés) del Distrito, que describe las metas para todo el Distrito. Los Servicios Educativos solicitan a la Mesa Directiva de Educación que apruebe los Planes Escolares para el Logro Estudiantil (SPSA) 2022-2023 para las siguientes escuelas: Escuela Preparatoria Rialto, Academia Virtual Zupanic y Escuela Intermedia Frisbie.

Razonamiento: Los SPSA en estos tres planteles se desarrollaron con padres, miembros de la comunidad, maestros, directores, otros líderes escolares, estudiantes de nivel secundario, paraprofesionales y otras personas o grupos interesados según lo determinado por la escuela. El SPSA de cada escuela permanecerá vigente durante el año escolar y se revisará y revisará continuamente según sea necesario. La aprobación de los SPSA por parte de la Mesa Directiva de Educación permitirá que la Escuela Preparatoria Rialto, la Academia Virtual Zupanic y la Escuela Intermedia Frisbie utilicen sus recursos de Título I, así como cualquier fondo de CSI para apoyar a sus estudiantes y les permitirá implementar este plan al máximo.

Recomendación: Aprobar los Planes Escolares para el Logro Estudiantil (SPSA) 2022-2023 para las siguientes escuelas: Escuela Preparatoria Rialto, Academia Virtual Zupanic y Escuela Intermedia Frisbie.

Impacto Fiscal: Sin impacto fiscal.

---

**Presentado por:** Kevin Hodgson, Ed.D.  
**Revisado por:** Patricia Chavez, Ed.D.



## Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de la junta de la Mesa Directiva: 7 de septiembre de 2022

**PARA:** Mesa Directiva de Educación  
**DE PARTE DE:** Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente  
**ARTÍCULO:** **DONACIONES**

### DONACIONES MONETARIAS

### LOCACIÓN/DESCRIPCIÓN

### CANTIDAD

Westat	Frisbie MS/Cuenta de donación del Director	\$20.00
Hannia Rodriguez	Servicios Fiscales/22-23 Campaña de Mochilas	\$20.00

### DONACIONES MONETARIAS

### LOCACIÓN/DESCRIPCIÓN

Ike Mob Reunion	Primaria Trapp/Caja de varios útiles para estudiantes
DonorsChoose	Primaria Trapp/Aperitivos para la clase de la Sra. Medina
DonorsChoose	Primaria Trapp/Libros para la clase de la Sra. Ubario

Recomendación: Aceptar las donaciones y enviar una carta de agradecimiento a los siguientes donantes: Westat; Hannia Rodriguez; Reunión Ike Mob; y DonorsChoose.

### RESUMEN DEL DISTRITO

Donaciones Monetarias – 7 de septiembre de 2022	\$	<b><u>TOTALES</u></b> 40.00
Donaciones – Año fiscal hasta la fecha	\$	22,777.60

Presentado y revisado por: Diane Romo



## Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de la junta de la Mesa Directiva: 7 de septiembre de 2022

**PARA:** Mesa Directiva de Educación

**DE PARTE DE:** Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

**ARTÍCULO:** EQUIPO SOBRANTE Y ARTÍCULOS MISCELÁNEOS

Cantidad	Descripción	Cantidad	Descripción
101	CPU de escritorio	27	IPad
1	Monitor	1	VCR
1	Televisión	1	Ford F350 PU 1993
2	Chevrolet CucV PU 1985	1	Camión de descarga, Tennante 1987
3	Ford Crown Vic 2005 a 2009	1	Ford F250 PU 2014
23	Librero	5	Silla, oficina
3	Carrito, computadora	358	Silla, estudiante
30	Mesas	5	Escritorio, maestro
8	Gabinete, rodante	60	Escritorio, estudiante
358	Silla, estudiante	4	Altavoz MPR, LG
2	Tapete de lucha libre	10	Archivador
214	Escritorio, estudiante, doble	1	Sillón
100	Escritorio, combo estudiante		

Se recomienda que la Mesa Directiva de Educación declare el equipo sobrante especificado y artículos misceláneos como obsoletos y no aptos para el uso escolar y autorice al Superintendente/designado a vender o disponer de estos artículos como se especifica en las Secciones 17545 y 17546 del Código de Educación.

**Presentado y revisado por:** Diane Romo



## Distrito Escolar Unificado de Rialto

**Fecha de la junta de la Mesa Directiva: 7 de septiembre de 2022**

---

**PARA:** Mesa Directiva de Educación

**DE PARTE DE:** Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

**ARTÍCULO: APROBAR ACUERDO DE COLOCACIÓN DE ESTUDIANTE CON ARIZONA STATE UNIVERSITY**

---

**Introducción:** La Comisión de Acreditación de Maestros de California requiere que los candidatos a maestros/psicólogos/consejeros que estén inscritos en un programa de colegio/universidad completen la enseñanza/trabajo de campo/pasantía/práctica estudiantil antes de que el estudiante universitario pueda recibir su credencial preliminar.

**Razonamiento:** La Universidad Estatal de Arizona ofrece trabajo de campo, educación y capacitación para estudiantes universitarios de magisterio y estudiantes de psicología/consejería. Los estudiantes universitarios inscritos en los programas de la Universidad Estatal de Arizona obtendrán experiencia con mentores del Distrito Escolar Unificado de Rialto en sus campos especializados en el proceso de completar los requisitos de sus credenciales.

**Recomendación:** Aprobar el Acuerdo de colocación de estudiantes con la Universidad Estatal de Arizona para ayudar a los educadores actuales y futuros a completar los requisitos estatales para la acreditación desde el 8 de septiembre de 2022 hasta el 7 de septiembre de 2025.

**Impacto Fiscal:** Sin impacto fiscal

---

**Presentado por:** Rhonda Kramer y Rhea McIver Gibbs, Ed.D.

**Revisado por:** Diane Romo



## Distrito Escolar Unificado de Rialto

**Fecha de la junta de la Mesa Directiva: 7 de septiembre de 2022**

---

**PARA:** Mesa Directiva de Educación

**DE PARTE DE:** Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

**ARTÍCULO: ASIGNACIÓN DE SUBVENCIÓN DE INCENTIVO PARA LA EDUCACIÓN DE CARRERAS TÉCNICAS DE CALIFORNIA**

---

Introducción: El Departamento de Educación de California (CDE) y la Junta de Educación del Estado (SBE) pospusieron la asignación de 2021-2022. La Beca de incentivo para la educación técnica profesional de California (CTEIG) es una iniciativa estatal de desarrollo educativo, económico y laboral con el objetivo de proporcionar a los alumnos el conocimiento y las habilidades necesarias para la transición al empleo y la educación postsecundaria.

Razonamiento: La asignación de CTEIG para el Distrito Escolar Unificado de Rialto para el ciclo de tres años 2022-2025 es de \$1,296,085. Algunos resultados específicos del Plan CTE local en el que se centrará el Distrito en 2022-23 son:

- o Mejorar el logro de los estudiantes de los Estándares del Currículo Modelo CTE con énfasis en la escritura técnica, los estándares básicos comunes y la preparación para la carrera al proporcionar desarrollo de personal específico
- o Brindar actualizaciones de los cursos para alinearlos con los 12 elementos de los programas universitarios y profesionales de alta calidad
- o Actualización y reemplazo de equipos para cumplir con los estándares de la industria
- o Distinguir Programas de Educación Técnica Profesional
- o Apoyo a Organizaciones Estudiantiles de Carrera Técnica
- o Proporcionar desarrollo profesional sensible a la industria, así como apoyo pedagógico para estudiantes en poblaciones especiales.
- o Proporcionar fondos adicionales para estudiantes menos representados en programas CTE
- o Apoyar la universidad temprana con énfasis en CTE

Recomendación: Aprobar la asignación de CTEIG 2022-2025 de \$1,296,085 para mejoras en el programa de Educación Técnica Profesional durante el año escolar 2022-2023.

Impacto Fiscal: Sin impacto fiscal

---

**Presentado por:** Juanita Chan  
**Revisado por:** Patricia Chavez



## Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de la junta de la Mesa Directiva: 7 de septiembre de 2022

**PARA:** Mesa Directiva de Educación

**DE PARTE DE:** Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

**ARTÍCULO:** **2022-2023 CARL D. PERKINS LEY DE MEJORA DE LA EDUCACIÓN TÉCNICA Y PROFESIONAL DE 2006**

**Introducción:** La Ley de mejora de la educación técnica y profesional Carl D. Perkins de 2006 se convirtió en ley el 12 de agosto de 2006. Autoriza la asistencia financiera federal para programas de educación técnica profesional (CTE) a nivel secundario y postsecundario. El Congreso espera que las agencias locales utilicen mejor los fondos Perkins IV para apoyar mejoras específicas en CTE en las áreas de:

- Rendición de cuentas y mejora del programa en todas las áreas
- Mayor coordinación con el sistema CTE
- Mayor integración académica y técnica profesional
- Mayor alineación de la educación secundaria y postsecundaria
- Enlaces a negocios e industria.

**Razonamiento:** La asignación Perkins del Distrito Escolar Unificado de Rialto para el año escolar 2022-2023 es de \$280,864.00. Algunos resultados específicos del Plan CTE local son:

- Centrarse en mejorar el logro de los estudiantes de los Estándares del plan de estudios modelo CTE con énfasis en la escritura técnica, los estándares básicos comunes y la preparación profesional al proporcionar desarrollo de personal específico
- Proporcionar la revisión/actualización de los cursos para alinearlos con los 12 elementos de los programas universitarios y profesionales de alta calidad.
- Actualizar y reemplazar el equipo para cumplir con los estándares de la industria en construcción y comercio de edificios, ingeniería y diseño, desarrollo infantil, hospitalidad, tecnología de la información y las comunicaciones, manufactura y hospitalidad en todos los planteles secundarios, incluido el Centro Chavez/Huerta.
- Identificar Programas de Educación Técnica Profesional
- Apoyo a Organizaciones Estudiantiles de Carrera Técnica
- Proporcionar desarrollo profesional sensible a la industria, así como apoyo pedagógico para estudiantes en poblaciones especiales.
- Proporcionar fondos adicionales para estudiantes menos representados en programas CTE
- Apoyo para créditos universitarios tempranos con énfasis en CTE

**Recomendación:** Aprobar la Ley de Mejoramiento de la Educación Técnica y Profesional Carl D. Perkins 2022-2023 de 2006 asignada por \$280,864.00 para mejoras del programa de Educación Técnica Profesional durante el año escolar 2022-2023.

**Impacto Fiscal:** Sin impacto fiscal

**Presentado por:** Juanita Chan  
**Revisado por:** Patricia Chavez, Ed.D.



## Distrito Escolar Unificado de Rialto

**Fecha de la junta de la Mesa Directiva: 7 de septiembre de 2022**

---

**PARA:** Mesa Directiva de Educación

**DE PARTE DE:** Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

**ARTÍCULO: FERIA REGIONAL DE UNIVERSIDADES Y CARRERAS 2022**

---

Introducción: Desde 2018, el Distrito Escolar Unificado de Rialto ha trabajado en conjunto con el Distrito Escolar Unificado de Fontana (FUSD) y el Distrito de Escuelas Preparatorias Chaffey Joint Union (CJUHSU) para organizar la Feria Regional de Universidades y Carreras. Los distritos trabajan para traer al evento locales UC/Cal Estatales, colegios comunitarios locales y escuelas de oficios. Este es el primer año de regreso a una feria en persona desde la pandemia de COVID-19.

Razonamiento: La Feria Regional de Universidades y Carreras está abierta a todos los padres y estudiantes de K-12 en RUSD, FUSD y CJUHSU. El evento se realizará el 22 de septiembre, de 4:00 a 7:00 p.m. Los participantes tendrán la oportunidad de aprender temprano sobre universidades y carreras. Se proporcionará transporte a las familias que lo necesiten. Este evento es congruente con nuestro Plan Estratégico y un enfoque preparado para el futuro.

Recomendación: Aprobar pagar al Distrito Escolar Unificado de Fontana un tercio de los costos de alquiler del centro de convenciones. Los costos incluyen tarifas de estacionamiento, mesas, seguridad del centro de convenciones, refrigerios, gastos por equipo audiovisual, etc. El costo total del evento es de \$43,259.05, de los cuales el Distrito Escolar Unificado de Rialto pagará \$14,430.00. Costo adicional de transporte, materiales de promoción y personal de apoyo de \$8,000.00.

Impacto Fiscal: Sin exceder \$22,430.00 – Fondos Generales y CTEIG

---

**Presentado por:** Edward D'Souza, Ph.D.  
**Revisado por:** Patricia Chavez, Ed.D.



## Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de la junta de la Mesa Directiva: 7 de septiembre de 2022

---

**PARA:** Mesa Directiva de Educación

**DE PARTE DE:** Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

**ARTÍCULO: ACUERDO CON THE UNITED COLLEGE ACTION NETWORK (UCAN) INC.- U-CAN GO TO COLLEGE O TÚ-PUEDES IR A LA UNIVERSIDAD**

---

**Introducción:** Desde 2012, Rialto USD ha trabajado en conjunto con el Distrito Escolar Unificado de Fontana para ser anfitriones de United College Action Network, Inc. (U-CAN) y organizar la Feria Anual de Reclutamiento de Universidades y Colegios Históricamente Afroamericanos de U-CAN para los estudiantes de Rialto. El reclutamiento universitario de U-CAN es para exponer a los estudiantes del distrito a la rica historia, cultura y excelentes oportunidades educativas que ofrecen los reclutadores y funcionarios de admisiones universitarias de UCAN. La feria de reclutamiento universitario de U-CAN brinda a los estudiantes la oportunidad de recibir admisiones universitarias, acuerdos de becas, exenciones de cuotas y otros incentivos al cumplir con ciertos requisitos universitarios. En la última feria universitaria en 2019, se recopilaron datos que los estudiantes informaron a sus consejeros: 163 estudiantes fueron aceptados condicionalmente y 75 estudiantes obtuvieron becas en el momento por un total de \$544,408.

**Razonamiento:** La Feria Universitaria de U-CAN sirve para que los estudiantes del penúltimo y último año comiencen a pensar seriamente en la universidad, la ayuda financiera y la investigación de qué universidad será compatible con sus posibles especializaciones. Tienen la oportunidad de hablar con funcionarios de admisiones y reclutadores de 35-40 Universidades y Colegios Históricamente Afroamericanos (HBCU, por sus siglas en inglés)). Las HBCU son buenas opciones para todos los estudiantes, incluidos los estudiantes con desventajas económicas y culturales, especialmente aquellos que corren el riesgo de abandonar la escuela preparatoria y otros que no pueden inscribirse en un *college* o universidad de cuatro años debido al alto costo de asistir a la universidad en California. La feria de reclutamiento universitario de U-CAN también brindará a los estudiantes calificados la oportunidad de recibir admisiones universitarias y acuerdos de becas en el momento, exenciones de cuotas y otros incentivos al cumplir con ciertos requisitos de admisión.

**Recomendación:** Aprobar un acuerdo con UCAN Network por un monto de \$8,583.33 y también asignar \$3,500 para el transporte de estudiantes de once y doce grado de preparatoria registrados al Centro de Convenciones de Ontario el 22 de septiembre de 2022 de 9 a.m. a 1 p.m.

**Impacto Fiscal:** Sin exceder \$12,083.33 - Fondo General

---

**Presentado por:** Edward D'Souza, Ph.D.

**Revisado por:** Patricia Chavez, Ed.D. 30



## Distrito Escolar Unificado de Rialto

**Fecha de la junta de la Mesa Directiva: 7 de septiembre de 2022**

---

**PARA:** Mesa Directiva de Educación  
**DE PARTE DE:** Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

**ARTÍCULO: ACUERDO CON ACTION DRIVEN INQUIRY**

---

**Introducción:** Action Driven Inquiry brinda apoyo colaborativo para maestros en programas para desarrollar culturas que valoran la justicia, la equidad, la sostenibilidad, la curiosidad del estudiante, la creatividad, la investigación, la agencia y acción. La secuencia de cursos de Ciencias del Agua (Hidrociencias) (Resolución de Problemas del Agua, Tecnología del Agua y Principios de la Aplicación del Agua) se ha ofrecido en el plantel de la Escuela Preparatoria Milor desde 2020. Durante el año escolar 2022-2023, Action Driven Inquiry proporcionará capacitación personalizable en el plantel y apoyo para el desarrollo del plan de estudios. Esto se financiará con fondos de Stronger Workforce Programs o Programas de fuerza laboral más fuertes (SWP). La financiación de SWP está destinada a apoyar el desarrollo y la implementación de secuencias de cursos K-14 CTE de alta calidad.

**Razonamiento:** Action Driven Inquiry apoyará a los maestros de ciencias del agua en las conexiones de su plan de estudios para:

- Estándares de ciencia de próxima generación
- Principios y conceptos ambientales
- Normas de la Junta de Control de Recursos Hídricos del Estado de California

Todas las lecciones y los recursos creados por los maestros se entregarán en forma de documentos digitales. Esto está alineado con el plan estratégico del Distrito, Estrategia 2: Brindaremos instrucción rigurosa y relevante que respalde el estilo de aprendizaje único de cada estudiante. Esto está alineado con las metas de SWP en el sentido de que respaldará una mejor alineación curricular con la industria, certificados valiosos y transferencias a programas de certificados locales.

**Recomendación:** Aprobar un acuerdo con Action Driven Inquiry para brindar apoyo a los y perfeccionar el desarrollo del plan de estudios, a partir del 19 de septiembre de 2022 hasta el 30 de diciembre de 2022.

**Impacto Fiscal:** Sin exceder \$18,000.00 – Subvención Stronger Workforce Programs

---

**Presentado por:** Juanita Chan  
**Revisado por:** Patricia Chavez, Ed.D.



## Distrito Escolar Unificado de Rialto

**Fecha de la junta de la Mesa Directiva: 7 de septiembre de 2022**

**PARA:** Mesa Directiva de Educación

**DE PARTE DE:** Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

**ARTÍCULO:** **ACUERDO CON ALL FOR KIDZ, INC.**

**Introducción:** All for Kidz, Inc. ofrece un programa de educación de carácter para toda la escuela centrado en un adorable personaje de dibujos animados (NED) cuyo nombre es un acrónimo de Nunca te rindas, Anima a otros y Da lo mejor de ti. La emoción comienza con una asamblea y continúa durante todo el año para promover una cultura de bondad y excelencia en las escuelas.

**Razonamiento:** Promover y fomentar una cultura escolar positiva es parte de los planes estratégicos. La asamblea apoyará las expectativas de toda la escuela de ser respetuoso y amable con los demás. El programa NED ayudará a mejorar el comportamiento de los estudiantes e inspirará a los estudiantes a hacer lo mejor que puedan. All for Kidz, Inc. ofrecerá asambleas en las siguientes escuelas entre el 8 de septiembre de 2022 y el 30 de junio de 2023. Estas escuelas participantes recopilarán datos de disciplina que se pueden comparar con años anteriores.

<b>Escuela</b>	<b>Costo</b>
Escuela Primaria Boyd	Sin exceder \$2,000
Escuela Primaria Myers	Sin exceder \$2,000
Escuela Primaria Preston	Sin exceder \$2,000

**Recomendación:** Aprobar un acuerdo con All for Kidz, Inc. para proporcionar asambleas en las escuelas primarias Boyd, Myers y Preston, a partir del 8 de septiembre de 2022 hasta el 30 de junio de 2023.

**Impacto Fiscal:** Sin exceder \$6,000.00 – Fondo General

**Presentado por:** Elizabeth Curtiss  
**Revisado por:** Patricia Chavez, Ed.D.



## Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de la junta de la Mesa Directiva: 7 de septiembre de 2022

---

**PARA:** Mesa Directiva de Educación  
**DE PARTE DE:** Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

**ARTÍCULO: ACUERDO CON AMAZON FUTURE ENGINEER BOOTUP**

---

Introducción: BootUp es una organización sin fines de lucro contratada por Amazon que brinda desarrollo profesional básico en informática en todo el país. BootUp proporcionará al Distrito apoyo personalizado, plan de estudios y desarrollo profesional continuo a los maestros de primaria sobre el contenido y la pedagogía de las ciencias de la computación. Este patrocinio no monetario brinda todo lo que el Distrito necesita para implementar una iniciativa sostenible de ciencias de la computación en la escuela primaria de todo el distrito. Esto incluye talleres de desarrollo profesional, enseñanza y entrenamiento modelado continuo, planes de estudios y planes de lecciones para maestros, y un curso de entrenador de instrucción en línea para garantizar la sostenibilidad del programa.

Razonamiento: La misión del Distrito Escolar Unificado de Rialto, el puente que conecta a los estudiantes con sus aspiraciones para el futuro, es garantizar que cada estudiante logre la realización personal y profesional dentro de una sociedad global. LCAP pide una mayor conciencia de carrera en las escuelas primarias. El Distrito reconoce que preparar a los estudiantes para prosperar en la sociedad actual conectada y que se mueve a un ritmo rápido requerirá una educación que involucre a los estudiantes en un aprendizaje más profundo basado en evidencia a través de tecnología inteligente y nuevas pedagogías. BootUp proporcionará a los maestros de RUSD acceso a un entorno de aprendizaje digital que integra la tecnología que facilita el aprendizaje en la enseñanza y el aprendizaje. Con la congruencia vertical en mente, BootUp ha ofrecido una oportunidad única para articular completamente los planes de estudios de ciencias de la computación hasta la escuela preparatoria.

Recomendación: Aprobar un acuerdo no monetario de tres años con Amazon para implementar el desarrollo profesional BootUp de Amazon Future Engineer en las escuelas primarias. Trabajar hacia la integración congruente del programa a nivel secundario en años futuros. El impacto fiscal para el Distrito podría ser una cobertura interna que no supere los \$20,000.00

Impacto Fiscal: Sin exceder \$20,000.00 – Fondo General

---

**Presentado por:** Joseph R. Williams  
**Revisado por:** Patricia Chavez, Ed.D.



## Distrito Escolar Unificado de Rialto

**Fecha de la junta de la Mesa Directiva: 7 de septiembre de 2022**

---

**PARA:** Mesa Directiva de Educación

**DE PARTE DE:** Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

**ARTÍCULO: ACUERDO CON BMX FREESTYLE TEAM, LLC - ESCUELA PRIMARIA FITZGERALD**

---

Introducción: Robert Castillo es el propietario y fundador de BMX Freestyle Team, LLC. Robert tiene más de 30 años de experiencia y es un campeón, educador y atleta profesional de BMX. Robert ha realizado, dirigido y producido más de 7000 espectáculos en su carrera.

Razonamiento: Promover y fomentar una cultura escolar positiva es un aspecto vital del Plan Estratégico de la Escuela Primaria Fitzgerald. El tener una asamblea con el equipo de BMX Freestyle promoverá las expectativas de PBIS entre los estudiantes y compartirá mensajes simples pero influyentes centrados en la lucha contra el acoso, la formación del carácter y la importancia de la educación. BMX Freestyle organizó una asamblea en Fitzgerald Elementary el 4 de mayo de 2022 y al comparar las referencias menores y mayores ingresadas en PBIS Rewards de abril a mayo de 2022, hubo una disminución en la cantidad de incidentes junto con una tasa de suspensión del 0 % para el curso 2021-2022:

- Las referencias menores disminuyeron en 0.02 incidentes promedio por día
- Las referencias mayores disminuyeron en un promedio de 0.01 incidentes por día
- En total las referencias disminuyeron en 0.02 incidentes promedio por día

Recomendación: Aprobar un acuerdo de renovación con BMX Freestyle Team, LLC para brindar una asamblea de toda la escuela en la Escuela Primaria Fitzgerald el 13 de octubre de 2022.

Impacto Fiscal: Sin exceder \$1,475.00 – Fondo General

---

**Presentado por:** Tina Lingenfelter  
**Revisado por:** Patricia Chavez, Ed.D.



## Distrito Escolar Unificado de Rialto

**Fecha de la junta de la Mesa Directiva: 7 de septiembre de 2022**

---

**PARA:** Mesa Directiva de Educación

**DE PARTE DE:** Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

**ARTÍCULO: ACUERDO CON CHERISHED MEMORIES PHOTOGRAPHY – ESCUELA INTERMEDIA JEHUE**

---

**Introducción:** Cherished Memories ha estado en el negocio desde 2001. Son fotógrafos profesionales que brindan fotografías de alta calidad para las credenciales de identificación de los estudiantes, los paquetes de fotografías escolares, fotografías del anuario y base de datos Synergy.

**Razonamiento:** Como parte del PBIS de Jehue y las expectativas escolares, todos los estudiantes deben usar una credencial de identificación válida que identifique su asociación con la Escuela Intermedia Jehue. Esta credencial de identificación incluirá su foto, número de identificación de estudiante, la ruta de transporte a la que están asignados y estará codificada por colores según su nivel de grado, promoviendo así un ambiente seguro. Cherished Memories Photography proporcionará la imagen panorámica anual de Grado 8, junto con las credenciales y fotografías del personal.

**Recomendación:** Ratificar un acuerdo de renovación con Cherished Memories Photography para brindar servicios de fotografía en la Escuela Primaria Jehue, a partir del 30 de agosto de 2022 hasta el 30 de junio de 2023.

**Impacto Fiscal:** Sin exceder \$4,000.00 – Fondo General

---

**Presentado por:** Carolyn Eide  
**Revisado por:** Patricia Chavez, Ed.D.



## Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de la junta de la Mesa Directiva: 7 de septiembre de 2022

---

**PARA:** Mesa Directiva de Educación

**DE PARTE DE:** Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

**ARTÍCULO:** **ACUERDO CON LA UNIVERSIDAD ESTATAL DE CALIFORNIA SAN BERNARDINO (CSUSB) - ESCUELA PRIMARIA MORGAN**

---

Introducción: CSUSB proporcionará tutores universitarios para estudiantes en los grados K-5. Los tutores proporcionarán un máximo de veinte (20) horas a la semana para apoyar a los estudiantes en lectura y matemáticas.

Razonamiento: El Plan Estratégico del Distrito es para asegurar que cada estudiante se destaque al más alto nivel y para asegurar que cada estudiante logre el éxito en sus emprendimientos elegidos. Este servicio proporcionado por CSUSB incluye: tutoría de estudiantes individuales y pequeños grupos de estudiantes para reforzar matemáticas y lectura, preparar y ayudar en la preparación de una variedad de materiales de instrucción y ayudas para el aprendizaje, y ayudar a mantener un ambiente de aprendizaje ordenado, atractivo y positivo. Durante el año escolar 2018-2019, cuando los tutores ayudaron en persona y antes de la pandemia, la Primaria Morgan aumentó sus puntajes CAASPP ELA en un 9 % y sus puntajes en Matemáticas en un 11 %.

Recomendación: Aprobar un acuerdo de renovación con el Programa Federal de Estudio y Trabajo CSUSB para proporcionar tutores universitarios para la Escuela Primaria Morgan, a partir del 8 de septiembre de 2022 hasta el 30 de junio de 2023.

Impacto Fiscal: Sin exceder \$4,500.00 – Fondo General (Título 1)

---

**Presentado por:** Alex Vara  
**Revisado por:** Patricia Chavez, Ed.D.



## Distrito Escolar Unificado de Rialto

**Fecha de la junta de la Mesa Directiva: 7 de septiembre de 2022**

---

**PARA:** Mesa Directiva de Educación

**DE PARTE DE:** Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

**ARTÍCULO:** **ACUERDO CON DAVID ESCOBAR**

---

Introducción: David Escobar es una agencia de publicidad digital de servicio completo que ayuda a las organizaciones a crecer contando su historia. La agencia elabora una historia combinando una cornucopia de campañas, canales, medios y tecnología para curar y producir videos pintorescos y campañas promocionales.

Razonamiento: Entrar en un acuerdo con David Escobar se alinea con el plan estratégico del Distrito en particular con la Estrategia 3: Crearemos una cultura de altas expectativas dentro del Distrito Escolar Unificado de Rialto y nuestra comunidad, Estrategia 4: Uniremos los entornos de aprendizaje de la escuela y la comunidad, Estrategia 5: Aseguraremos la participación total de las familias del Distrito Escolar Unificado de Rialto.

Un acuerdo con David Escobar nos permitirá incursionar en esfuerzos promocionales y de marca más complejos. Servicios Educativos actualmente necesita la promoción de muchos programas nuevos, piezas logísticas e informativas. La mercadotecnia estratégica nos brindará la oportunidad de crear una marca y una historia que los socios educativos puedan entender, apoyar e impulsar hacia el futuro. Educar con éxito a nuestros socios sobre quiénes somos y qué aspiramos a ser, los mantendrá comprometidos, en última instancia, fomentando la congruencia y la innovación.

Recomendación: Aprobar un acuerdo con David Escobar para brindar servicios de mercadotecnia con el Distrito Escolar Unificado de Rialto, Servicios Educativos, a partir del 7 de septiembre de 2022 hasta el 3 de junio de 2023.

Impacto Fiscal: Sin exceder \$49,875.00 – Fondo General

---

**Presentado por:** Patricia Chavez, Ed.D.

**Revisado por:** Patricia Chavez, Ed.D.



**PARA:** Mesa Directiva de Educación

**DE PARTE DE:** Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

**ARTÍCULO: ACUERDO CON EARLY LEARNING SOLUTIONS INC.**

**Introducción:** Early Learning Solutions Inc., también conocido como Math Shelf, es un programa de matemáticas para tabletas ganador de premios para prekínder y Kindergarten. En este programa, los estudiantes toman una prueba de colocación, luego Math Shelf's adapta el aprendizaje y proporciona instrucción individualizada en secuencia para satisfacer las necesidades de cada estudiante. Las evaluaciones integradas aseguran que los estudiantes estén encaminados para el Kindergarten y el primer grado.

**Razonamiento:** Math Shelf es un programa complementario de matemáticas que se puede usar en el salón de clases y en el hogar. El programa ofrece más de trescientas lecciones prácticas diferenciadas que incluyen folletos y manipulativos. Math Shelf utiliza un enfoque inspirado en Montessori para enseñar aritmética temprana, geometría, valor posicional, aritmética, fracciones, dinero, medidas, decir la hora y más. Los maestros programan a los estudiantes para que jueguen Math Shelf en clase durante 10 minutos, dos veces por semana.

Los maestros tendrán acceso a informes que se pueden compartir con los administradores y los padres. Los maestros y los administradores de la escuela reciben informes de datos semanales que indican el crecimiento de los estudiantes, la finalización de las lecciones y el progreso hacia las metas. Durante el año escolar 2022-2023, los líderes escolares realizarán recorridos en el salón de clases y observarán cómo se utiliza este programa en el salón de clases y revisarán los informes de datos semanales. Como los grados K-1 no brindan evaluaciones estatales, Math Shelf sirve como un punto de datos para monitorear la manera en que los estudiantes están progresando en los estándares de nivel de grado. Las escuelas que utilizan Math Shelf se compararon con escuelas demográficas similares en el distrito que no usaron Math Shelf y dos de las tres escuelas mostraron un crecimiento significativo en los logros de matemáticas de los grados de Kindergarten y primer grado según lo medido por los puntajes de crecimiento de iReady.

Escuela	Costo
Primaria Simpson	\$1,996.00
Primaria Trapp	\$1,497.00
Primaria Garcia	\$1,996.00

**Recomendación:** Aprobar un acuerdo de renovación con Early Learning Solutions Inc. para el programa Math Shelf en las escuelas primarias Garcia, Trapp y Simpson, a partir del 8 de septiembre de 2022 hasta el 30 de junio de 2023.

**Impacto Fiscal:** Sin exceder \$5,489.00 – Fondo General (Título 1)

**Presentado por:** Paulina Villalobos  
**Revisado por:** Patricia Chavez, Ed.D.



## Distrito Escolar Unificado de Rialto

**Fecha de la junta de la Mesa Directiva: 7 de septiembre de 2022**

---

**PARA:** Mesa Directiva de Educación

**DE PARTE DE:** Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

**ARTÍCULO: ACUERDO CON EHECATL WIND PHILOSOPHY**

---

Introducción: El 22 de septiembre de 2021, la Mesa Directiva de Educación aprobó un acuerdo de renovación con Ehecatl Wind Philosophy para preparar a nuestros maestros para enseñar y crear cursos de estudios étnicos, a partir del 1 de octubre de 2021 hasta el 30 de julio de 2023, a un costo que no debe exceder \$159,100.00 a ser pagados del Fondo General.

Razonamiento: Se necesita una enmienda al acuerdo original de dos años para garantizar que el Distrito prepare a los maestros para enseñar la clase Electiva de Estudios Étnicos de la Escuela Intermedia y crear cursos que se impartirán en el otoño del año escolar 2023-2024. Los administradores y los nuevos maestros de nivel secundario también recibirán el desarrollo profesional adicional necesario para enseñar Estudios Étnicos debido a la expansión del programa.

Recomendación: Modificar el acuerdo con Ehecatl Wind Philosophy para aumentar el desarrollo profesional y el desarrollo del currículo a un costo adicional que no exceda los \$49,225.00, por un costo total de \$208,325.00, a partir del 8 de septiembre de 2022 hasta el 30 de junio de 2023. Todos los demás términos del acuerdo seguirá siendo el mismo.

Impacto Fiscal: Sin exceder \$49,225.00 – Fondo General

---

**Presentado por:** Manuel Burciaga, Ed.D.  
**Revisado por:** Patricia Chavez, Ed.D.



## Distrito Escolar Unificado de Rialto

**Fecha de la junta de la Mesa Directiva: 7 de septiembre de 2022**

**PARA:** Mesa Directiva de Educación

**DE PARTE DE:** Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

**ARTÍCULO: ACUERDO CON VARIOS PROVEEDORES PARA EL EVENTO  
ALIANZA LATINA DEL DISTRITO (FESTIVAL LATINO)**

Introducción: El Mes de la Herencia Hispana se celebra del 15 de septiembre al 15 de octubre. El Festival Latino es un evento que será organizado por Alianza Latina, uno de nuestros grupos de padres: Celebraremos la herencia y cultura latina con un desfile y juegos estilo carnaval. El Festival Latino se llevará a cabo el sábado 24 de septiembre de 2022 en el Centro de Educación Chavez/Huerta.

Razonamiento: Este evento está alineado con el Plan Estratégico del Distrito, Estrategia 5. El evento exhibirá la cultura latina de países de todo el mundo. Los siguientes proveedores serán utilizados para el evento:

Angelica's Tacos	\$10,000.00
The Photo Booth Guy	\$800.00
Fantasy Casino	\$1500.00
Frutas El Moro	\$3,000.00
Kona Ice	\$2,700.00

Recomendación: Aprobar acuerdos con múltiples proveedores para brindar comida y entretenimiento en el Festival Latino el sábado 24 de septiembre de 2022.

Impacto Fiscal: Sin exceder \$18,000.00 – Fondo General

**Presentado por:** Manuel Burciaga, Ed.D.

**Revisado por:** Patricia Chavez, Ed.D. 40



## Distrito Escolar Unificado de Rialto

**Fecha de la junta de la Mesa Directiva: 7 de septiembre de 2022**

---

**PARA:** Mesa Directiva de Educación

**DE PARTE DE:** Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

**ARTÍCULO:** **ACUERDO CON IST COLLEGE TOURS - ESCUELA PREPARATORIA CARTER**

---

**Introducción:** ALPHA Scholars es el programa de honores modelo cohorte de la Escuela Preparatoria Carter que está diseñado para motivar, alentar y apoyar a nuestros estudiantes con los mejores honores para que estén preparados y sean competitivos cuando apliquen a universidades prestigiosas. Esta excursión está planeada para recorrer universidades en el área del norte de California (incluidas UC Santa Barbara, California Polytechnic University San Luis Obispo, UC Santa Cruz, Stanford, UC Berkeley y Saint Mary's College). Este será el primer viaje que la clase de 2024 podrá realizar con el programa.

**Razonamiento:** El propósito de la excursión es brindar una oportunidad para que nuestros ALPHA Scholars experimenten planteles universitarios que de otra manera no habrían tenido la oportunidad de ver. La exposición a una variedad de planteles universitarios ayudará a ampliar su conocimiento universitario y los motivará a continuar sobresaliendo en la escuela preparatoria. Los estudiantes experimentan una variedad de planteles universitarios y comenzarán a comprender qué tipo de escuela puede ser buena para ellos.

**Recomendación:** Aprobar un acuerdo con IST College Tours para ofrecer recorridos universitarios para un viaje de un día para estudiantes. Habrá veintinueve (29) estudiantes (21 chicas y 8 chicos, un (1) asesor masculino y tres (3) acompañantes femeninas que asistirán a la gira a universidades en el área del norte de California desde el 26 de octubre de 2022 hasta el 28 de octubre de 2022.

**Impacto Fiscal:** Sin exceder \$15,000.00 – Fondo General

---

**Presentado por:** Robin McMillon, Ed.D.  
**Revisado por:** Patricia Chavez, Ed.D.



## Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de la junta de la Mesa Directiva: 7 de septiembre de 2022

---

**PARA:** Mesa Directiva de Educación

**DE PARTE DE:** Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

**ARTÍCULO: ACUERDO CON THE LEELA PROJECT – ESCUELA PRIMARIA BEMIS**

---

Introducción: The Leela Project (TLP) es una organización sin fines de lucro, enfocada en ayudar a jóvenes en riesgo. El objetivo de TLP es ayudar a guiar a hombres jóvenes en programas académicos, escuelas de oficios o estudiantes atletas. The Leela Project ha brindado servicios a más de 1000 niños de más de 15 escuelas primarias en todo el sur de California al brindarles tutoría, becas y útiles escolares. El programa de mentores de la escuela primaria de The Leela Project implementa capacitación en alfabetización y etiqueta social que ayuda a brindar confianza a los niños pequeños que tienen dificultad. The Leela Project se compromete a ayudar a las comunidades a cerrar la brecha de oportunidades entre los menos representados y los privilegiados.

Razonamiento: De acuerdo con el Plan Estratégico de la Escuela Primaria Bemis, el programa proporcionará sesiones semanales en persona que apoyen el aprendizaje diverso y las aspiraciones futuras de los estudiantes. Estas sesiones incluirán actividades y experiencias para niños de 8 a 11 años de 5° grado, diseñadas para ayudarlos a convertirse en estudiantes y ciudadanos excepcionales. Habrá un equipo de dos (2) o tres (3) adultos capacitados como mentores de grupo que llevarán a cabo las sesiones semanales con un máximo de veinticinco (25) estudiantes varones de quinto grado en la escuela primaria Bemis.

Recomendación: Aprobar un acuerdo con The Leela Project para proporcionar un programa de tutoría y liderazgo en persona que desarrollará habilidades sociales interpersonales y habilidades de liderazgo en la Escuela Primaria Bemis, a partir del 8 de septiembre de 2022 hasta el 2 de junio de 2023.

Impacto Fiscal: Sin impacto fiscal

---

**Presentado por:** Monte Stewart, Ed. D.  
**Revisado por:** Patricia Chavez, Ed.D.



## Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de la junta de la Mesa Directiva: 7 de septiembre de 2022

---

**PARA:** Mesa Directiva de Educación

**DE PARTE DE:** Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

**ARTÍCULO:** **ACUERDO CON LEXIA LEARNING SYSTEMS LLC – ESCUELA INTERMEDIA FRISBIE**

---

Introducción: La Escuela Intermedia Frisbie solicita que la Mesa Directiva de Educación del Distrito Escolar Unificado de Rialto apruebe un acuerdo de renovación de software con Lexia Learning Systems. Esto incluye una licencia ilimitada Lexia Core5 Reading PowerUp Literacy con School Success Partnership basada en la alfabetización estructurada. Este programa está destinado a ayudar a proporcionar oportunidades de aprendizaje equitativas para todos los estudiantes. El programa probado por investigación de Lexia ayuda a reducir el riesgo de que un estudiante no cumpla con los estándares de nivel de grado mientras tiene la capacidad de brindar a los estudiantes agilizados y por buen camino la instrucción que necesitan para prosperar.

Razonamiento: El acuerdo con Lexia Learning Systems LLC proporciona a la Escuela Intermedia Frisbie un programa de intervención de lectura en línea con datos de rendimiento que rastrean el crecimiento. Lexia Learning Systems se alinea con el Plan Estratégico del Distrito Escolar Unificado de Rialto con la Estrategia 1, que establece que proporcionaremos experiencias de aprendizaje rigurosas y relevantes para garantizar el desarrollo holístico de cada estudiante. La Escuela Preparatoria Frisbie retrocedió en CAASPP ELA durante el año escolar 2021-2022 y no se cuantificó el impacto de este programa. Sin embargo, la intención para el año escolar 2022-2023 es validar la efectividad de este programa mediante la evaluación de los datos de uso y su impacto en los puntajes de lectura CAASPP de los estudiantes.

Recomendación: Ratificar un acuerdo de renovación con Lexia Learning Systems LLC para proporcionar un programa de intervención de lectura en línea en la Escuela Primaria Frisbie, a partir del 1 de junio de 2022 hasta el 30 de junio de 2023.

Impacto Fiscal: Sin exceder \$11,900.00 – Fondo General

---

**Presentado por:** Makeisa Gaines, Ed. D.  
**Revisado por:** Patricia Chavez, Ed.D.



## Distrito Escolar Unificado de Rialto

**Fecha de la junta de la Mesa Directiva: 7 de septiembre de 2022**

---

**PARA:** Mesa Directiva de Educación

**DE PARTE DE:** Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

**ARTÍCULO: ACUERDO CON LIMINEX, INC - ESCUELA PRIMARIA TRAPP**

---

Introducción: GoGuardian Teacher es un programa de software K-12 que permite a los maestros administrar políticas de filtrado para todos los usuarios, independientemente del tipo de dispositivo, sistema operativo o navegador desde una interfaz. Este software tiene una vista en tiempo real del trabajo de los estudiantes y la capacidad de administrar recursos digitales por clase o individuo. GoGuardian Teacher ayuda a los maestros a crear un entorno de aprendizaje personalizado y atractivo y utiliza su tecnología uno a uno con confianza sabiendo que los estudiantes tienen barandillas bien pensadas para la exploración digital. Este programa mejora la ciudadanía digital.

Razonamiento: El programa de software GoGuardian Teacher está alineado con el Plan Estratégico del Distrito a través de la Estrategia 1: Proporcionaremos diversas vías para el aprendizaje tanto dentro como fuera del salón de clases. El software GoGuardian Teacher permitirá a los maestros monitorear los Chromebooks de los estudiantes desde su dispositivo. Los maestros podrán cerrar pestañas, redirigir a los estudiantes a sitios web correctos y bloquear las pantallas de los estudiantes para llamar su atención. Este programa evitará que los estudiantes visiten sitios web que no estén aprobados por su maestro de clase y se asegurará de que los estudiantes permanezcan concentrados mientras interactúan con la tecnología. Aunque otros planteles en nuestro distrito han usado GoGuardian, este será el primer año que Trapp solicita utilizar el servicio.

Recomendación: Aprobar un acuerdo con Liminex Inc. para proporcionar GoGuardian Teacher en la Escuela Primaria Trapp, a partir del 8 de septiembre de 2022 hasta el 30 de junio de 2023.

Impacto Fiscal: Sin exceder \$4,080.00 – Fondo General (Título I)

---

**Presentado por:** Berenice Gutierrez  
**Revisado por:** Patricia Chavez, Ed.D.



**Fecha de la junta de la Mesa Directiva: 7 de septiembre de 2022**

---

**PARA:** Mesa Directiva de Educación

**DE PARTE DE:** Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

**ARTÍCULO: ACUERDO CON LOBBYGUARD SOLUTIONS LLC**

---

Introducción: La gestión de visitantes es el proceso de rastrear a todos los que ingresan a su edificio u oficina escolar. Un Sistema de gestión de visitantes (VMS) es una forma innovadora para que las escuelas lleven a cabo las políticas y los procedimientos de la Mesa Directiva con la ayuda de tecnología dedicada para:

- \* Realizar un registro de los visitantes que ingresan y salen de su(s) edificio(s).
- \* Notificación electrónica de llegada de visitantes al miembro del personal.
- \* Minimizar el riesgo de que personas peligrosas tengan acceso a los estudiantes y al personal.
- \* Emitir insignias visibles que se pueden usar en todo momento para cada visitante.

Razonamiento: Hoy en día, es más urgente que nunca que nuestras escuelas y lugares de trabajo estén protegidos contra la violencia y el peligro y que nuestros estudiantes, empleados y la comunidad se sientan protegidos y empoderados. Con los problemas de seguridad en el lugar de trabajo y el trágico aumento de la violencia, el bienestar de nuestras comunidades está cada vez más en riesgo. Este es el primer año que LobbyGuard estará funcionando en los 29 planteles escolares.

Recomendación: Aprobar un acuerdo de renovación con LobbyGuard Solutions LLC para proporcionar software de gestión de visitantes para todos los planteles escolares del Distrito Escolar Unificado de Rialto durante el año escolar 2022-2023, efectivo del 8 de septiembre de 2022 al 30 de junio de 2023, a un costo que no exceda \$15,000.00, y a ser pagado del Fondo General

Impacto Fiscal: Sin exceder \$15,000.00 – Fondo General

---

**Presentado por:** Gordon M. Leary  
**Revisado por:** Patricia Chavez, Ed.D.



## Distrito Escolar Unificado de Rialto

**Fecha de la junta de la Mesa Directiva: 7 de septiembre de 2022**

---

**PARA:** Mesa Directiva de Educación

**DE PARTE DE:** Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

**ARTÍCULO: ACUERDO CON EL SUPERINTENDENTE DE ESCUELAS DEL CONDADO DE SAN BERNARDINO PARA MEDICAL LEADERS OF TOMORROW O LÍDERES MÉDICOS DEL MAÑANA**

---

Introducción: Medical Leaders of Tomorrow (MLT) brinda a los estudiantes una exposición temprana a las carreras de la salud y las herramientas para lograr con éxito sus objetivos educativos y profesionales. Los estudiantes estarán expuestos a presentaciones sobre temas de ciencia y salud y participarán en actividades de liderazgo y trabajo en equipo. Este es un programa conjunto con el Superintendente de Escuelas del Condado de San Bernardino (SBCSS) y la Facultad de Medicina de la Universidad de California, Riverside (UCR). Los estudiantes de Rialto USD han participado en este programa desde 2018.

Razonamiento: Este programa ayudará a nuestros estudiantes a comprender más sobre las diversas carreras médicas y de salud que pueden seguir. Ser parte de los Medical Leaders of Tomorrow también los expone a varios recursos y mentores universitarios. Los estudiantes pueden visitar el plantel de UCR y aprender de primera mano sobre la experiencia de la escuela de medicina. El 100% de los estudiantes participantes han completado proyectos de investigación, y los datos de la encuesta han demostrado que el programa ha ayudado a los estudiantes a comprender mejor la medicina, superar la timidez, mejorar la eficiencia, sentirse más preparados para la universidad y la autoeficacia para ser un mejor líder.

Recomendación: Aprobar un acuerdo de renovación con el Superintendente de Escuelas del Condado de San Bernardino y la Escuela de Medicina de UCR para que dos (2) estudiantes de las escuelas preparatorias de Rialto USD asistan a la Academia Juvenil de Medical Leaders of Tomorrow los sábados del 24 de septiembre de 2022 al 15 de abril de 2023 en UCR Escuela de Medicina.

Impacto Fiscal: Sin exceder los \$6,000.00 – Subvención de Incentivo para la Educación Técnica Profesional

---

**Presentado por:** Juanita Chan

**Revisado por:** Patricia Chavez, Ed.D.



## Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de la junta de la Mesa Directiva: 7 de septiembre de 2022

---

**PARA:** Mesa Directiva de Educación

**DE PARTE DE:** Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

**ARTÍCULO: ACUERDO CON NOREDINK – ESCUELA PREPARATORIA RIALTO**

---

Introducción: Noredink es un plan de estudios complementario que permite a nuestros maestros crear e implementar contenido de gran interés. El programa ayuda a los estudiantes con la gramática y al maestro a identificar posibles plagios. Además, diseña ejercicios para tener múltiples respuestas correctas, ya que hay más de una forma de escribir una oración. Un beneficio de esta tecnología es la capacidad de ajustar las preguntas en función de lo que los estudiantes respondan bien o mal, profundizando en sus conceptos erróneos subyacentes. Cuando los estudiantes están bloqueados, hay tutoriales que los ayudan a corregir sus errores y seguir adelante.

Razonamiento: Los estudiantes de la Escuela Preparatoria Rialto han respondido 1,036,909 preguntas el año pasado sobre partes del discurso, mayúsculas y puntuación, oraciones, frases, cláusulas, palabras comúnmente confundidas, partes de un ensayo, evidencia, citas, plagio, claridad y estilo. 22,137 estudiantes han redactado, revisado y revisado millones de piezas de escritura, en muchos géneros. Este sitio permite a los estudiantes una práctica ilimitada para que podamos dejar libre tiempo a los maestros para que se concentren en los problemas generales de la escritura de estudiantes. Basado en la evaluación cualitativa del departamento de ELA de la Escuela Preparatoria Rialto, este programa ha ayudado a los estudiantes a convertirse en mejores escritores.

Recomendación: Ratificar un acuerdo de renovación con Noredink para brindar apoyo estudiantil en gramática y apoyo docente con plagio en la Escuela Preparatoria Rialto para el año escolar 2022-2023, a partir del 8 de agosto de 2022 hasta el 30 de junio de 2023.

Impacto Fiscal: Sin exceder \$10,000.00 – Fondo General

---

**Presentado por:** Caroline Sweeney, Ed.D.

**Revisado por:** Patricia Chavez, Ed.D.



## Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de la junta de la Mesa Directiva: 7 de septiembre de 2022

---

**PARA:** Mesa Directiva de Educación

**DE PARTE DE:** Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

**ARTÍCULO:** **ACUERDO CON THE PATON GROUP – ESCUELA PREPARATORIA EISENHOWER**

---

Introducción: El Grupo Paton se centra en la tecnología de la educación en las áreas de diseño, creación de prototipos, manufacturación avanzada y fabricación. Los maestros de los oficios de Edificación y Construcción, e Ingeniería y Arquitectura que se ofrecen en la Escuela Preparatoria Eisenhower han indicado la necesidad de reemplazar los láseres, una impresora de gran formato, un sistema de filtración de control de volumen para el escape móvil y piezas complementarias. Estos materiales asegurarán que la maquinaria preexistente del salón de clases continúe funcionando de manera segura.

Razonamiento: Los fondos de la subvención de incentivos para la educación técnica profesional están destinados a actualizar y reemplazar equipos para cumplir con los estándares de la industria. La compra de estas herramientas informáticas está alineada con el plan estratégico del distrito, Estrategia 2: Brindaremos instrucción rigurosa y relevante que respalde el estilo de aprendizaje único de cada estudiante.

Recomendación: Aprobar un acuerdo con The Paton Group para su uso en los laboratorios de Oficios de Edificación y Construcción CTE e Ingeniería y Arquitectura en la Escuela Secundaria Eisenhower, a partir del 8 de septiembre de 2022 hasta el 30 de junio de 2023.

Impacto Fiscal: Sin exceder \$ 42,000.00 – Subvención de Incentivo de Educación Técnica Profesional

---

**Presentado por:** Juanita Chan  
**Revisado por:** Patricia Chavez, Ed.D.



## Distrito Escolar Unificado de Rialto

**Fecha de la Junta de la Mesa Directiva: 7 de septiembre de 2022**

---

**PARA:** Mesa Directiva de Educación

**DE PARTE DE:** Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

**ARTÍCULO: ACUERDO CON EL DEPARTAMENTO DE POLICÍA DE LA CIUDAD DE SAN BERNARDINO**

---

Introducción: Los oficiales de policía asignados a los partidos de fútbol americano de la escuela preparatoria ejercerán sus funciones de acuerdo con sus políticas y procedimientos. Deberán tomar todas las precauciones para proporcionar un entorno seguro para todos los que estén presentes en nuestros partidos de fútbol americano en casa y trabajarán en estrecha colaboración con los Servicios de Seguridad del Distrito.

Razonamiento: Los servicios proporcionados por el Departamento de Policía de San Bernardino se solicitan en un esfuerzo por brindar un entorno seguro a todos los estudiantes, el personal y el público que asisten a los partidos de fútbol americano en casa en la Escuela Preparatoria Rialto.

Recomendación: Ratificar un acuerdo con la Ciudad de San Bernardino para brindar servicios policiales durante los partidos de fútbol americano en casa en la Escuela Preparatoria Rialto, a partir del viernes 26 de agosto de 2022 hasta el 30 de junio de 2023.

Impacto Fiscal: Sin exceder \$12,890.40 – Fondo General

---

**Presentado por:** Gordon M. Leary  
**Revisado por:** Patricia Chavez, Ed.D.



## Distrito Escolar Unificado de Rialto

**Fecha de la junta de la Mesa Directiva: 7 de septiembre de 2022**

**PARA:** Mesa Directiva de Educación  
**DE PARTE DE:** Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

**ARTÍCULO: ACUERDO CON SU-KAM INTELLIGENT EDUCATION (SKIES)**

**Introducción:** SKIES es una plataforma en línea que mejora la instrucción en clase. Los maestros pueden importar recursos existentes, como PowerPoints y Presentaciones de Google, a la plataforma para crear actividades atractivas para los estudiantes. Los estudiantes pueden responder a las indicaciones usando texto, audio, dibujos, fotos y videos.

**Razonamiento:** SKIES es una ventanilla única para la enseñanza. La plataforma proporciona a los maestros herramientas para enseñar a toda la clase, así como a grupos pequeños. El trabajo de los estudiantes se almacena y organiza electrónicamente para siempre, y se puede imprimir en cualquier momento para tableros de anuncios y documentación. Los maestros pueden crear carteras de trabajo de estudiantes para revisar todo el trabajo que un estudiante ha hecho en un año académico. Durante los últimos seis meses, ha habido más de 130,000 participaciones con la plataforma por parte de maestros y estudiantes. La compra de SKIES está en línea con el Plan Estratégico del Distrito, Estrategia 1: Brindamos diversas vías para el aprendizaje tanto dentro como fuera del salón de clases. SKIES mejora la participación general de los estudiantes, como lo demuestran las más de 130,000 interacciones en la plataforma.

Escuela	Costo
Escuela Preparatoria Carter	\$1,500
Escuela Preparatoria Eisenhower	\$1,800
Escuela Preparatoria Milor	\$3,000
Escuela Preparatoria Rialto	\$300

**Recomendación:** Aprobar un acuerdo de renovación con SU-KAM Intelligent Education (SKIES) para la plataforma SKIES para programas CTE en las Escuelas Preparatorias Carter, Eisenhower, Milor y Rialto, a partir del 8 de septiembre de 2022 hasta el 31 de julio de 2022.

**Impacto Fiscal:** Sin exceder \$6,600.00 – Subvención de Incentivo para la Educación Técnica Profesional

**Presentado por:** Juanita Chan  
**Revisado por:** Patricia Chavez, Ed.D.



## Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de la junta de la Mesa Directiva: 7 de septiembre de 2022

---

**PARA:** Mesa Directiva de Educación

**DE PARTE DE:** Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

**ARTÍCULO:** **ACUERDO CON UNRULY STUDIOS, INC.**

---

Introducción: Unruly Studios es la empresa matriz de Unruly Splats. Unruly Splats es una herramienta de aprendizaje STEM transversal que combina juegos de codificación para niños con juego activo y SEL. Las trayectorias de Carreras con Niños y Carreras en Educación que han comenzado pasantías a través de los clubes "Teach Rialto" ofrecidos en las Escuelas Preparatorias Carter, Eisenhower y Rialto. Los maestros de este trayecto han indicado la necesidad de recursos que ayuden a apoyar la instrucción en ciencias de la computación que es relevante para estudiantes muy jóvenes y más maduros. Las membresías escolares de Unruly Splats permiten a los estudiantes que trabajan con estudiantes de preescolar, primaria y nivel secundario integrar la informática con SEL y educación física.

Razonamiento: Los fondos de la subvención de incentivos para la educación técnica profesional están destinados a actualizar el equipo para cumplir con los estándares de la industria. La compra de estas herramientas informáticas está alineada con el plan estratégico del distrito, Estrategia 2: Brindaremos instrucción rigurosa y relevante que respalde el estilo de aprendizaje único de cada estudiante.

Recomendación: Aprobar un acuerdo con Unruly Studios, Inc. para uso en los laboratorios CTE Carreras con Niños y Carreras con Educación en las Escuelas Preparatorias Carter, Eisenhower y Rialto, a partir del 8 de septiembre de 2022 hasta el 30 de junio de 2023.

Impacto Fiscal: Sin exceder \$42,000.00 - Subvención de Incentivo para la Educación Técnica Profesional

---

**Presentado por:** Juanita Chan  
**Revisado por:** Patricia Chavez, Ed.D.



Fecha de la junta de la Mesa Directiva: 7 de septiembre de 2022

---

**PARA:** Mesa Directiva de Educación

**DE PARTE DE:** Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

**ARTÍCULO:** **ACUERDO CON WEVIDEO - ESCUELA PRIMARIA MORGAN**

---

Introducción: WeVideo es una aplicación creativa que crea un aprendizaje más profundo y la participación de los estudiantes a través de la narración digital. Con WeVideo, los estudiantes demuestran el dominio del contenido básico utilizando habilidades multimedia del siglo XXI. Además, los estudiantes desarrollan habilidades de colaboración, pensamiento crítico y creatividad y resolución de problemas. Los estudiantes desarrollan un guión gráfico digital desde el comienzo del proceso de escritura hasta la redacción y publicación.

Razonamiento: Congruente con el Plan Estratégico del Distrito a través de las Estrategias 2 y 3, este programa brinda instrucción rigurosa y relevante que apoya el aprendizaje único de cada estudiante. Los estudiantes son dueños de su aprendizaje y pueden aprovechar sus pasiones y fortalezas individuales. Esta atractiva aplicación ayuda a los estudiantes a conectarse con la alfabetización a través de la escritura.

Recomendación: Ratificar un acuerdo con WeVideo para proporcionar a los estudiantes de la Primaria Morgan una aplicación que ayude con la narración digital, a partir del 8 de agosto de 2022 hasta el 30 de junio de 2023.

Impacto Fiscal: Sin exceder \$ 3,678.00 – Fondo General (Título 1)

---

**Presentado por:** Alex Vara  
**Revisado por:** Patricia Chavez, Ed.D.



## Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de la junta de la Mesa Directiva: 7 de septiembre de 2022

**PARA:** Mesa Directiva de Educación

**DE PARTE DE:** Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

**ARTÍCULO:** EMPLEADOS CLASIFICADOS EXENTOS - INFORME DE PERSONAL #1284

**ANTECEDENTES/VERIFICACIÓN DE ANTECEDENTES PENALES SE HAN COMPLETADO, CONFORME LA LEY, A TODOS LOS INDIVIDUOS RECOMENDADOS PARA EMPLEO.**

### ENTRENADORES NO CERTIFICADOS

Una búsqueda de personal certificado del Distrito Escolar Unificado de Rialto no llenó las necesidades de entrenadores del Distrito. En conformidad con el Título 5 del Código de Regulaciones de California, Sección 5531, esto es para certificar que los siguientes entrenadores no certificados empleados por el Distrito Escolar Unificado de Rialto son competentes en primeros auxilios y procedimientos en relación con las técnicas de entrenamiento en los deportes a los que están asignados:

#### Escuela Preparatoria Carter

Austin, Gregory	Líder JV, Baloncesto femenino	2022/2023	\$ 4,061.00
Avila, Anthony	Varsity, Waterpolo femenino	2022/2023	\$ 4,061.00
Felix, Joe	Asist. Varsity, Fútbol Americano	2022/2023	\$ 4,478.00
Lopez, Roni	Líder JV, Voleibol femenino	08/16/2023 (Prorratedo)	\$ 3,168.13
Sparks, Joshua	Asist. JV, Fútbol Americano	2022/2023	\$ 4,165.00
Vazquez, Kevin	Líder JV, Fútbol Americano	2022/2023	\$ 4,686.00
Wharry, Jimmie	Asist. JV, Fútbol Americano	2022/2023	\$ 4,165.00

#### Escuela Preparatoria Eisenhower

Delp, Kammy	Asist. JV, Fútbol Americano	2022/2023	\$ 4,165.00
Haynes, James	Asist. 9° grado, Fútbol Americano	2022/2023	\$ 4,165.00
Hennison, Paul	Asist. JV, Fútbol Americano	2022/2023	\$ 4,165.00
Ponce, Giselle	Líder 9° grado, Voleibol femenino	2022/2023	\$ 3,332.00
Rudd, Ron'Nae	Varsity, Porristas	2022/2023	\$ 4,686.00

#### Escuela Preparatoria Rialto

Albert, Marie	Varsity, Cross Country masculino	2022/2023	\$ 3,853.00
Armenta, Irene	Varsity, Porristas	2022/2023	\$ 4,686.00
Barkus, Russell	Asist. Varsity, Fútbol Americano	2022/2023	\$ 4,478.00
Estada, Robert	Asist. Varsity, Fútbol Americano	2022/2023	\$ 4,478.00
Flores, Christian	Líder 9° grado, Voleibol femenino	2022/2023 (1/2 Parte)	\$ 1,666.00
Garcia, Jennifer	Líder 9° grado, Voleibol femenino	2022/2023 (1/2 Parte)	\$ 1,666.00
Grayson, Anthony	Asist. 9° grado, Fútbol Americano	2022/2023	\$ 4,165.00
Gurrola, Adrian	Líder JV, Voleibol femenino	2022/2023	\$ 3,332.00
Lopez, Enrique Sr.	Varsity, Cross Country femenino	2022/2023	\$ 3,853.00
Murray, John	Líder 9° grado, Fútbol Americano	2022/2023	\$ 4,686.00

**ENTRENADORES NO CERTIFICADOS** (Continuación)

Escuela Preparatoria Rialto (Continuación)

Silberman, Randy	Asist. JV, Fútbol Americano	2022/2023	\$ 4,165.00
Ulibarri, Ryan	Líder JV, Fútbol Americano	2022/2023	\$ 4,686.00
Woolley, Victor	Asist. 9° grado, Fútbol Americano	2022/2023	\$ 4,165.00
Zamano, Anselmo	Asist. JV, Fútbol Americano	2022/2023	\$ 4,165.00

---

**Presentado y revisado por:** Rhea McIver Gibbs, Ed.D. y Rhonda Kramer



**Distrito Escolar Unificado de Rialto**

**Fecha de la junta de la Mesa Directiva: 7 de septiembre de 2022**

**PARA:** Mesa Directiva de Educación

**DE PARTE DE:** Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

**ARTÍCULO:** **EMPLEADOS CERTIFICADOS - INFORME DE PERSONAL #1284**

**PROMOCIÓN**

Soto, Jennifer	A:	Asistente de Instrucción I	08/31/2022	A:	25-1	\$17.21 por hora (4.5 horas, 203 días)
		Escuela Primaria Myers				
	De:	Trabajador I Servicio de Nutrición		De:	20-2	\$15.94 por hora (3 horas, 203 días)
		Escuela Preparatoria Eisenhower				

**EMPLEO**

Alvarez, Valeria	Asist. de Apoyo Conductual	08/30/2022	31-1	\$20.01 por hora (8 horas, 203 días)
	Escuela Primaria Dollahan			
Armstrong, Dustin (Repl. R. Chavarin)	Asistente de Tecnología Educativa	09/01/2022	31-1	\$20.01 por hora (6 horas, 212 días)
	Escuela Primaria Werner			
Arrezola, Armando (Repl. N. Valenzuela)	Conserje I**	08/23/2022	33-1	\$21.04 por hora (8 horas, 12 meses)
	Escuelas Intermedias Frisbie/Kolb			
Berumen, Claudia (Repl. B. Tripp)	Trabajador I Servicio de Nutrición	08/23/2022	20-1	\$15.16 por hora (3 horas, 203 días)
	Escuela Preparatoria Carter			
Banuelos, Enrique	Conserje I**	08/29/2022	33-1	\$21.04 por hora (8 horas, 12 meses)
	Mantenimiento y Operaciones			
Carbajal-Gomez, Claudia	Asistente de Instrucción I	08/29/2022	25-1	\$17.21 por hora (4.5 horas, 203 días)
	Escuela Primaria Dunn			
Gonzalez, Lauren	Asistente de Instrucción I	08/29/2022	25-1	\$17.21 por hora (4.5 horas, 203 días)
	Escuela Primaria Fitzgerald			
Marroquin, Shelvy	Asistente de Instrucción II-SE (RSP/SDC)	08/31/2022	26-1	\$17.65 por hora (3.5 horas, 203 días)
	Escuela Primaria Morgan			
Martinez, Desiree	Asistente de Instrucción I	08/29/2022	25-1	\$17.21 por hora (4.5 horas, 203 días)
	Escuela Primaria Preston			

**EMPLEO** (Continuación)

Nunez, Manuel	Conserje I** Mantenimiento y Operaciones	09/02/2022	33-1	\$21.04 por hora (8 horas, 12 meses)
Osuna, Johanna	Ayudante de Salud Escuela Primaria Boyd	08/19/2022	25-1	\$17.21 por hora (4.75 horas, 203 días)
Puyol, Denise	Asistente de Instrucción I Escuela Primaria Casey	08/29/2022	25-1	\$17.21 por hora (4.5 horas, 203 días)
Torres, Denny	Conserje I** Mantenimiento y Operaciones	08/29/2022	33-1	\$21.04 por hora (8 horas, 12 meses)
Vega, Vianey (Repl. L. Campos)	Trabajador I Servicio de Nutrición Escuela Preparatoria Rialto	08/24/2022	20-1	\$15.16 por hora (3 horas, 203 días)

**RENUNCIAS**

Brown, Zamyah	Asistente de Instrucción II-SE (RSP/SDC) Escuela Primaria Preston	08/29/2022		
Castanon, Diana	Oficinista de Salud Escuela Primaria Morris	09/05/2022		
Escobar, Marie	Asistente de Instrucción II/B.B. Escuela Preparatoria Eisenhower	09/02/2022		
Garrison, Destiny	Desarrollo Infantil Asistente de Instrucción Preescolar Preston	08/29/2022		
Herbert Gillon, Regina	Conductor de Autobús Transportación	08/25/2022		
Hernandez, Cinthia	Desarrollo Infantil Asistente de Instrucción Preescolar Preston	08/29/2022		
Rainwater, Kristen	Asistente de Instrucción II-SE (RSP/SDC) Escuela Primaria Preston	09/09/2022		
Ramos Valdovinos, Leticia	Trabajador I Servicio de Nutrición Escuela Intermedia Kucera	08/30/2022		
Soto, Nancy	Trabajador I Servicio de Nutrición Escuela Primaria Casey	08/04/2022		

## **NOMBRAMIENTOS ADMINISTRATIVOS**

Epstein, Joyce	Estratega de Comportamiento Terapéutico Servicios Especiales	09/08/2022	Rge 1	\$102,794.00
Lang, Fletcher	Estratega de Éxito Estudiantil Escuela Intermedia Jehue	08/22/2022	Rge 1	\$ 68,525.00
Reed-Drake, Sylvia	Estratega de Éxito Estudiantil Servicios Estudiantiles	10/03/2022	Rge 1	\$130,319.00
Robinson, Dominique	Estratega de Éxito Estudiantil Servicios Estudiantiles	08/22/2022	Rge 1	\$ 68,525.00
Uribe, Rikki	Gestor de Programa Conductual/Autismo Servicios Especiales	08/19/2022	Rge 1	\$128,580.00
Yaisrael, Yoseph	Estratega de Comportamiento Terapéutico Servicios Especiales	09/06/2022	Rge 1	\$102,794.00

## **SUSTITUTOS**

Duysings-Vargas, Wendee	Oficinista I	08/22/2022	\$19.03 por hora
Martinez, Dayjon	Conserje I	08/26/2022	\$20.52 por hora
Mendoza-Cardenas, Adilene	Oficinista I	08/22/2022	\$19.03 por hora
Zam, Myles	Conserje I	08/24/2022	\$20.52 por hora

## **ASIGNACIONES A CORTO PLAZO**

Apoyo administrativo	Educación Alternativa (Sin exceder las 520 horas)	10/03/2022 - 06/30/2023	\$19.03 por hora
----------------------	--	----------------------------	------------------

## **ELIMINACIÓN DEL DIFERENCIAL DE CAMBIO DE TURNO**

Scalise, Nicholas	A: Oficial de Intervención de Seguridad II - Patrulla del Distrito Intervención de Seguridad del Distrito y Servicios de Apoyo	08/23/2022	A: 37-5	\$28.30 por hora (8 horas, 12 meses)
	De: Oficial de Intervención de Seguridad II** - Patrulla del Distrito Intervención de Seguridad del Distrito y Servicios de Apoyo		De: 38-5	\$29.02 por hora (8 horas, 12 meses)

## AUMENTO VOLUNTARIO DE HORAS DE TRABAJO

Alvarez, Jessica	A:	Trabajador I Servicio de Nutrición 08/29/2022	A:	20-5	\$18.46 por hora (5.5 horas, 203 días)
	De:	Trabajador I Servicio de Nutrición Escuela Primaria Simpson	De:	20-5	\$18.46 por hora (3.75 horas, 203 días)
Benic, Rosalinda	A:	Trabajador Líder Serv. Nutrición 08/29/2022	To:	21-5	\$18.94 por hora (5.75 horas, 205 días)
	De:	Trabajador Líder Serv. Nutrición Escuela Primaria Garcia	De:	21-5	\$18.94 por hora (4.25 horas, 205 días)
Betancourt, Geovana	A:	Trabajador Líder Serv. Nutrición 08/29/2022	A:	21-5	\$18.94 por hora (5.50 horas, 205 días)
	De:	Trabajador Líder Serv. Nutrición Escuela Primaria Kordyak	De:	21-5	\$18.94 por hora (3.75 horas, 205 días)
Chapparo, Tiffani	A:	Trabajador Líder Serv. Nutrición 08/29/2022	A:	21-5	\$18.94 por hora (5 horas, 205 días)
	De:	Trabajador Líder Serv. Nutrición Escuela Primaria Morgan	De:	21-5	\$18.94 por hora (4 horas, 205 días)
Daily, Bonnie	A:	Trabajador I Servicio de Nutrición 08/29/2022	A:	20-5	\$18.46 por hora (3 horas, 203 días)
	De:	Trabajador I Servicio de Nutrición Escuela Primaria Simpson	De:	20-5	\$18.46 por hora (2 horas, 203 días)
Davis, Robbin	A:	Trabajador I Servicio de Nutrición 08/29/2022	A:	20-3	\$16.74 por hora (3 horas, 203 días)
	De:	Trabajador I Servicio de Nutrición Escuela Primaria Morgan	De:	20-3	\$16.74 por hora (2.25 horas, 203 días)
Gallegos, Silvia	A:	Trabajador I Servicio de Nutrición 08/29/2022	A:	20-1	\$15.16 por hora (3 horas, 203 días)
	De:	Trabajador I Servicio de Nutrición Escuela Primaria Hughbanks	De:	20-1	\$15.16 por hora (2 horas, 203 días)
Garcia, April	A:	Trabajador I Servicio de Nutrición 08/29/2022	A:	20-1	\$15.16 por hora (3 horas, 203 días)
	De:	Trabajador I Servicio de Nutrición Escuela Primaria Trapp	De:	20-1	\$15.16 por hora (2 horas, 203 días)
Gomez, Veronica	A:	Trabajador Líder Serv. Nutrición 08/29/2022	A:	21-5	\$18.94 por hora (5.25 horas, 205 días)
	De:	Trabajador Líder Serv. Nutrición Escuela Primaria Myers	De:	21-5	\$18.94 por hora (4 horas, 205 días)

**AUMENTO VOLUNTARIO DE HORAS DE TRABAJO** (Continuación)

Hernandez, Raquel	A:	Trabajador I Servicio de Nutrición 08/29/2022	A:	20-5	\$18.46 por hora (4.75 horas, 203 días)
	De:	Trabajador I Servicio de Nutrición	De:	20-5	\$18.46 por hora (3.75 horas, 203 días)
Latinwo, Erika	A:	Trabajador I Servicio de Nutrición 08/29/2022	A:	20-3	\$17.60 por hora (4.75 horas, 203 días)
	De:	Trabajador I Servicio de Nutrición (Escuela Primaria Fitzgerald)	De:	20-2	\$17.60 por hora (4 horas, 203 días)
Lemus, Maria J.	A:	Trabajador Líder Serv. Nutrición 08/29/2022	A:	21-5	\$18.94 por hora (5.25 horas, 205 días)
	De:	Trabajador Líder Serv. Nutrición	De:	21-5	\$18.94 por hora (3.5 horas, 205 días)
Lively, Howard	A:	Trabajador I Servicio de Nutrición 08/29/2022	A:	20-4	\$17.60 por hora (5 horas, 203 días)
	De:	Trabajador I Servicio de Nutrición	De:	20-4	\$17.60 por hora (3.25 horas, 203 días)
Macias, Chrisie	A:	Trabajador Líder Serv. Nutrición 08/29/2022	A:	21-5	\$18.94 por hora (4.50 horas, 205 días)
	De:	Trabajador Líder Serv. Nutrición	De:	21-5	\$18.94 por hora (3.75 horas, 205 días)
Medina, Veronica	A:	Trabajador I Servicio de Nutrición 08/29/2022	A:	20-3	\$16.74 por hora (3 horas, 203 días)
	De:	Trabajador I Servicio de Nutrición	De:	20-3	\$16.74 por hora (2 horas, 203 días)
Mejia, Jennifer	A:	Trabajador I Servicio de Nutrición 08/29/2022	A:	20-5	\$18.46 por hora (5.5 horas, 203 días)
	De:	Trabajador I Servicio de Nutrición	De:	20-5	\$18.46 por hora (3.5 horas, 203 días)
Morris, Danita	A:	Trabajador I Servicio de Nutrición 08/29/2022	A:	20-1	\$15.16 por hora (3.25 horas, 203 días)
	De:	Trabajador I Servicio de Nutrición	De:	20-1	\$15.16 por hora (2 horas, 203 días)
Murray, Scott	A:	Trabajador Líder Serv. Nutrición 08/29/2022	A:	21-5	\$18.94 por hora (5.50 horas, 205 días)
	De:	Trabajador Líder Serv. Nutrición	De:	21-5	\$18.94 por hora (4.25 horas, 205 días)

**AUMENTO VOLUNTARIO DE HORAS DE TRABAJO** (Continuación)

Nevarez, Monica	A:	Trabajador Líder Serv. Nutrición	08/29/2022	A:	21-5	\$18.94 por hora (5.50 horas, 205 días)
	De:	Trabajador Líder Serv. Nutrición		De:	21-5	\$18.94 por hora (4.25 horas, 205 días)
Ordonez, Lisandra	A:	Trabajador de Serv. de Nutrición	08/29/2022	A:	20-1	\$15.16 por hora (3.50 horas, 205 días)
	De:	Trabajador de Serv. de Nutrición		De:	20-1	\$15.16 por hora (2.75 horas, 203 días)
Pineda, Albertine	A:	Trabajador Líder Serv. Nutrición	08/29/2022	A:	21-5	\$18.94 por hora (5 horas, 205 días)
	De:	Trabajador Líder Serv. Nutrición		De:	21-5	\$18.94 por hora (4 horas, 205 días)
Ramos, Katherine	A:	Trabajador I Servicio de Nutrición	08/29/2022	A:	20-5	\$18.46 por hora (3 horas, 203 días)
	De:	Trabajador I Servicio de Nutrición		De:	20-5	\$18.46 por hora (2 horas, 203 días)
Rodriguez, Alicia	A:	Trabajador Líder Serv. Nutrición	08/05/2022	A:	21-5	\$18.94 por hora (6 horas, 205 días)
	De:	Trabajador Líder Serv. Nutrición		De:	21-5	\$18.94 por hora (5 horas, 205 días)
Rodriguez, Stacey	A:	Trabajador I Servicio de Nutrición	08/29/2022	A:	20-4	\$17.60 por hora (3 horas, 203 días)
	De:	Trabajador I Servicio de Nutrición		De:	20-4	\$17.60 por hora (2 horas, 203 días)
Sandoval, Melissa	A:	Trabajador I Servicio de Nutrición	08/29/2022	A:	20-5	\$18.46 por hora (5.5 horas, 203 días)
	De:	Trabajador I Servicio de Nutrición		De:	20-5	\$18.46 por hora (4 horas, 203 días)
Suchy, Felicita	A:	Trabajador I Servicio de Nutrición	08/29/2022	A:	20-5	\$18.46 por hora (5 horas, 203 días)
	De:	Trabajador I Servicio de Nutrición		De:	20-5	\$18.46 por hora (3.5 horas, 203 días)
Villaneda, Sofia	A:	Trabajador Líder Serv. Nutrición	08/29/2022	A:	21-5	\$18.94 por hora (5.5 horas, 205 días)
	De:	Trabajador Líder Serv. Nutrición		De:	21-5	\$18.94 por hora (3.75 horas, 205 días)

**AUMENTO VOLUNTARIO DE HORAS DE TRABAJO** (Continuación)

Whitley, Shaniqua	A:	Trabajador I Servicio de Nutrición	08/29/2022	A:	20-4	\$17.60 por hora
		Escuela Primaria Myers				(4.75 horas, 203 días)
	De:	Trabajador I Servicio de Nutrición		De:	20-4	\$17.60 por hora
		Escuela Primaria Myers				(3.75 horas 203 días)

**DESPIDO DE EMPLEADO CLASIFICADO PERMANENTE**

Empleado #2861433      Conserje I      08/26/2022  
Mantenimiento y Operaciones

Empleado #2162433      Asistente de Instrucción II-SE      08/18/2022  
(RSP/SDC)  
Escuela Preparatoria Carter

**DESPIDO DE EMPLEADO CLASIFICADO EN TÉRMINO PROBATORIO**

Empleado #2802533      Almacén de Servicios de Nutrición/      08/17/2022  
Repartidor

**LISTA DE CERTIFICACIÓN DE ELEGIBILIDAD** – Trabajador de Mantenimiento de Terrenos III

Elegible:      09/08/2022  
Vence:      03/08/2023

**LISTA DE CERTIFICACIÓN DE ELEGIBILIDAD** – Trabajador I Servicio de Nutrición

Elegible:      09/08/2022  
Vence:      03/08/2023

\*\*Posición refleja el equivalente a un rango de incremento por turno diferencial nocturno

\*\*\*Posición refleja un estipendio de \$50.00 mensual por posición confidencial

---

**Presentado y revisado por:** Rhea McIver Gibbs, Ed.D. y Rhonda Kramer



## Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de la junta de la Mesa Directiva: 7 de septiembre de 2022

**PARA:** Mesa Directiva de Educación  
**DE PARTE DE:** Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente  
**ARTÍCULO:** EMPLEADOS CERTIFICADOS – INFORME DE PERSONAL #1284

**ANTECEDENTES/VERIFICACIÓN DE ANTECEDENTES PENALES SE HAN COMPLETADO, CONFORME LA LEY, A TODOS LOS INDIVIDUOS RECOMENDADOS PARA EMPLEO.**

**SUSTITUTOS** (Para ser utilizados como sea necesario a la tarifa por día apropiada, efectivo el 8 de septiembre de 2022 a menos que se indique una fecha previa a esta)

Anderson, Jamaal	08/22/2022
Arechiga, Janette	08/24/2022
Ayala, Carlos	08/29/2022
Cole, Annalue	08/19/2022
Cota, Ivan	08/17/2022
Crawford, NaKisha	09/01/2022
Garrison, Destiny	08/29/2022
Rivas, Gerardo	08/17/2022
Uraine, Cynthia	08/19/2022
Wise, Louise	08/23/2022

### **EMPLEO**

Agramonte, Elizabeth	Maestra de Educación Especial Escuela Intermedia Kucera	08/29/2022	I-1	\$ 60,803.00	(184 días)
Ashley, Jonathan	Maestro de secundaria Escuela Intermedia Frisbie	08/24/2022	I-1	\$ 60,803.00	(184 días)
Augustus, Joshua	Director de Actividades Escuela Preparatoria Carter	08/11/2022	I-1	\$ 64,108.00	(194 días)
Barrett, Lakeisha	Maestra de Educación Especial Academia Virtual Zupanic	08/26/2022	I-1	\$ 60,803.00	(184 días)
Borja, James	Maestro de Educación Especial Escuela Intermedia Kucera	09/06/2022	I-1	\$ 60,803.00	(184 días)
Brown, Alyson	Maestra de primaria Escuela Primaria Preston	08/05/2022	II-1	\$ 63,843.00	(184 días)

**EMPLEO** (Continuación)

Carter, Vivian	Maestra de Educación Especial Escuela Primaria Kordyak	08/23/2022	IV-15	\$109,120.00	(184 días)
Casas, Julianne	Maestra de Educación Especial Escuela Preparatoria Carter	08/29/2022	I-1	\$ 60,803.00	(184 días)
Demery, Ahmad	Maestro de Educación Especial Academia Virtual Zupanic	08/22/2022	I-1	\$ 60,803.00	(184 días)
Douglas, Hannah	Maestra de secundaria Escuela Preparatoria Carter	08/08/2022	II-1	\$ 63,843.00	(184 días)
Hernandez, Cinthia	Maestra de preescolar Preescolar Preston	08/29/2022	II-1	\$ 31,920.00	(180 días)
Peterson, Stephen	Maestro de primaria Escuela Primaria Preston	09/06/2022	I-1	\$ 60,803.00	(184 días)
Schutten, Bryan	Maestro de Educación Especial Escuela Preparatoria Eisenhower	08/29/2022	I-1	\$ 60,803.00	(184 días)
Sierra, Diana	Maestra de primaria Escuela Primaria Bemis	08/18/2022	I-1	\$ 60,803.00	(184 días)
Solis, Marissa	Maestra de primaria Escuela Primaria Kordyak	08/05/2022	I-1	\$ 60,803.00	(184 días)
Torres, Berenice	Maestra de primaria Escuela Primaria Werner	08/29/2022	II-1	\$ 63,843.00	(184 días)
Torres, Victor	Maestro de secundaria Escuela Preparatoria Milor	08/04/2022	I-1	\$ 60,803.00	(184 días)
Wheatley, Erin	Maestra de Educación Especial Escuela Primaria Dollahan	08/04/2022	III-2	\$ 69,169.00	(184 días)
Yoder, Donald	Maestro de secundaria Escuela Preparatoria Eisenhower	08/22/2022	I-1	\$ 60,803.00	(184 días)

**RENUNCIAS**

Ortega, Adrienne	Subdirectora Escuela Primaria Dunn	08/31/2022
Reyes, Rosalyn	Maestra de secundaria Escuela Intermedia Frisbie	09/01/2022



## ENTRENADORES CERTIFICADOS

Una búsqueda del personal certificado del Distrito Escolar Unificado de Rialto no llenó las necesidades de entrenadores del Distrito. En conformidad con el Título 5 del Código de Regulaciones de California, Sección 5531, esto es para certificar que los siguientes entrenadores certificados empleados por el Distrito Escolar Unificado de Rialto son competentes en primeros auxilios y procedimientos de emergencia en relación con las técnicas de entrenamiento en los deportes a los que están asignados:

### Escuela Preparatoria Eisenhower

Lopez, Denise	Varsity, Cross Country femenino	2022/2023		\$ 3,853.00
Sandoval, Caroline	Varsity, Tenis femenino	08/28/2022	(1/2 Parte)	\$ 1,756.50

### Escuela Preparatoria Rialto

Dalton, Gregory	9° grado Asist., Fútbol Americano	2022/2023		\$ 4,165.00
Flores, Paul	Asist. Varsity, Cross Country femenino	2022/2023		\$ 3,332.00
Garcia, Veronica	Asist. Varsity., Cross Country masculino	2022/2023		\$ 3,332.00
Mitchell, Robert	Varsity, Fútbol Americano	2022/2023		\$ 5,935.00
Sittniewski, Carla	Varsity, Voleibol femenino	2022/2023		\$ 4,061.00
Streeter, Carlton	Varsity, Golf femenino	2022/2023		\$ 3,644.00
Torres, Alberto	Asist. Varsity, Fútbol Americano	2022/2023		\$ 4,478.00

---

**Presentado y revisado por:** Rhea McIver Gibbs, Ed.D. y Rhonda Kramer



**Distrito Escolar Unificado de Rialto**

**Fecha de la junta de la Mesa Directiva: 7 de septiembre de 2022**

**PARA:** Mesa Directiva de Educación  
**DE PARTE DE:** Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente  
**ARTÍCULO:** **RESOLUCIÓN NO. 22-23-15**  
**PERMISO DE PASANTÍA PROVISIONAL**

**RESOLUCIÓN NO. 22-23-15**  
**RESOLUCIÓN DE LA MESA DIRECTIVA DE EDUCACIÓN**  
**DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO DE RIALTO**  
**2022-2023**

7 de septiembre de 2022

La Mesa Directiva de Educación del Distrito Escolar Unificado de Rialto autoriza al Delegado Líder de Personal, Servicios de Personal, a asignar varios maestros que están inscritos en un programa de credenciales, pero que aún no han completado los requisitos para ingresar a un programa de pasantías.

<b><u>NOMBRE</u></b>	<b><u>ESCUELA</u></b>	<b><u>CREDENCIAL</u></b>	<b><u>ASIGNACIÓN</u></b>
Casas, Julianne	Carter H.S.	Permiso de Pasantía Provisional – Extensiva Necesidad de Apoyo	MH

Yo, Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Secretario de la Mesa Directiva de Educación del Distrito Escolar Unificado de Rialto, por la presente certifico que lo anterior es una copia fiel y correcta de una exención a la credencial debidamente hecha, adoptada e ingresada en las actas de la Mesa Directiva de Educación del Distrito Escolar Unificado de Rialto del Condado de San Bernardino el 7 de septiembre de 2022.

Fecha: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Cuauhtémoc Avila, Ed.D.  
Secretario, Mesa Directiva de Educación

**Presentado y revisado por:** Rhea McIver Gibbs, Ed.D. y Rhonda Kramer



**Distrito Escolar Unificado de Rialto**

**Fecha de la junta de la Mesa Directiva: 7 de septiembre de 2022**

**PARA:** Mesa Directiva de Educación  
**DE PARTE DE:** Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente  
**ARTÍCULO:** **RESOLUCIÓN NO. 22-23-16**  
**EXENCIÓN DE AUTORIZACIÓN PARA APRENDICES DE INGLÉS**

**RESOLUCIÓN NO. 22-23-16**  
**RESOLUCIÓN DE LA MESA DIRECTIVA DE EDUCACIÓN**  
**DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO DE RIALTO**  
**2022-2023**

7 de septiembre de 2022

En conformidad con la Sección 80120(b) Título V, para el año escolar 2022/2023, la Mesa Directiva de Educación del Distrito Escolar Unificado de Rialto autoriza al Delegado Líder de Personal, Servicios de Personal, a emplear o asignar tiempo adicional a personas identificadas para completar los requisitos de la credencial que autoriza el servicio o para proporcionar a las agencias de empleo tiempo para completar la asignación con una persona que tenga una credencial apropiada o califique bajo una de las opciones de asignación disponibles. Esto incluye exenciones para emplear o asignar personas identificadas cuando la agencia de empleo encuentra que hay un número insuficiente de personas certificadas que cumplen con los criterios de empleo especificados para el puesto.

<u>NOMBRE</u>	<u>ESCUELA</u>	<u>CREDECIAL A SER EXIMIDA</u>	<u>ASIGNACIÓN</u>
Calvanico, Melissa	Rialto H.S.	Autorización EL	Instructora de CTE

Yo, Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Secretario de Mesa Directiva de Educación del Distrito Escolar Unificado de Rialto, por la presente certifico que lo anterior es una copia verdadera y correcta de una exención a la credencial debidamente hecha, adoptada e ingresada en las actas de la Mesa Directiva de Educación del Distrito Escolar Unificado de Rialto del Condado de San Bernardino el día 7 de septiembre de 2022.

Fecha: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Cuauhtémoc Avila, Ed.D.  
Secretario, Mesa Directiva de Educación

**Presentado y revisado por:** Rhea McIver Gibbs, Ed.D. y Rhonda Kramer





## Distrito Escolar Unificado de Rialto

**Fecha de la junta de la Mesa Directiva: 7 de septiembre de 2022**

---

**PARA:** Mesa Directiva de Educación

**DE PARTE DE:** Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

**ARTÍCULO: ACUERDO CON COLLEGEBOARD**

---

Introducción: Desde el año escolar 2016-2017, el Distrito ha pagado el examen PSAT universal para los estudiantes de los grados 8 y 10, así como el examen SAT para todos los estudiantes del grado 11. El 8 de septiembre de 2021, la Mesa Directiva de Educación aprobó un acuerdo con CollegeBoard por un monto que no exceda los \$78,540.00 para pagar los exámenes PSAT y SAT.

Razonamiento: Los distritos pagan un precio reducido por los exámenes SAT si los estudiantes califican para el programa de almuerzo gratis o a precio reducido. Para aprovechar esta oferta, después de que los estudiantes toman el examen, el coordinador de SAT en cada escuela preparatoria debe identificar a estos estudiantes en el sistema CollegeBoard. Solo 375 de 1,636 estudiantes calificados gratuitos o de precio reducido fueron identificados al final del periodo de prueba de prueba del año pasado. Como resultado, la factura de los exámenes SAT superó el monto anticipado en \$49,345.00. Esta factura debe pagarse antes de que las escuelas puedan solicitar los exámenes SAT para el año escolar 2022-2023.

Recomendación: Aprobar la ratificación de la enmienda al acuerdo CollegeBoard 2021-2022 para incrementar el costo del contrato en \$49,345.00 para un costo total de \$127,885.00.

Impacto Fiscal: Sin exceder \$49,345.00 – Fondo General

---

**Presentado por:** Paulina Villalobos  
**Revisado por:** Patricia Chavez, Ed.D.



**Distrito Escolar Unificado de Rialto**

**Fecha de la Junta de la Mesa Directiva: 7 de septiembre de 2022**

**PARA:** Mesa Directiva de Educación  
**DE PARTE DE:** Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

**ARTÍCULO: ACUERDO CON MOTIVATING SYSTEMS, LLC DBA PBIS REWARDS**

**Introducción:** Las Intervenciones y Apoyos para el Comportamiento Positivo (PBIS, por sus siglas en inglés) es un marco basado en evidencia utilizado por las escuelas para mejorar la cultura escolar y el comportamiento de los estudiantes, promoviendo un entorno seguro para el aprendizaje. PBIS Rewards es un sistema de administración de PBIS asequible para toda la escuela que ayuda a las escuelas en su programa de Intervenciones y Apoyo al Comportamiento Positivo.

**Razonamiento:** Un aspecto clave de PBIS es enfocarse en comportamientos más positivos y menos en comportamientos negativos. PBIS Rewards facilita el reconocimiento continuo de los estudiantes por cumplir con las expectativas de comportamiento desde cualquier lugar de la escuela, no solo del salón de clases. El personal puede otorgar puntos a los estudiantes por cumplir con las expectativas de la escuela que pueden canjear en las tiendas de la escuela u otros incentivos. PBIS Rewards brinda acceso en tiempo real a los datos de PBIS. Los usuarios administrativos pueden usar los datos para tener una idea de hacia dónde se dirige su escuela, identificar y monitorear patrones de comportamiento y reconocer oportunidades de entrenamiento. Como es evidente en el cuadro a continuación, el uso del personal fue alto en la adjudicación de comportamientos positivos. Los estudios de comportamiento muestran una fuerte correlación entre el refuerzo positivo y los cambios de comportamiento.

Plantel Escolar	Estrellas Otorgadas por el Personal	Costo
Primaria Curtis	145,355	\$2,772.50
Primaria Dunn	34,957	\$2,447.50
Primaria Garcia	100,493	\$2,671.50
Primaria Hughbanks	200,229	\$1,688.50
Primaria Morgan	11,605	\$1,922.50
Primaria Morris	151,275	\$2,772.50
Primaria Preston	156,892	\$1,975.15
Primaria Trapp	84,432	\$1,553.00
Primaria Werner	189,050	\$2,920.00
Escuela Intermedia Jehue	284,341	\$3,872.50
Escuela Intermedia Kucera	1,997,056	\$2,547.50
Escuela Preparatoria Carter	321,725	\$7,640.00

**Recomendación:** Aprobar un acuerdo de renovación con Motivating Systems, LLC dba PBIS Rewards para brindar servicios en Curtis, Dunn, Garcia, Hughbanks, Morgan, Morris, Preston, Trapp, Werner, Escuela Intermedia Jehue, Escuela Intermedia Kucera y Escuela Preparatoria Carter, a partir del 8 de septiembre de 2022 hasta el 30 de junio de 2023.

**Impacto Fiscal:** Sin exceder \$34,783.15 – Fondo General (Título I)

**Presentado por:** Paulina Villalobos  
**Revisado por:** Patricia Chavez, Ed.D.



Distrito Escolar Unificado de Rialto

**Fecha de la Junta de la Mesa Directiva: 7 de septiembre de 2022**

---

**PARA:** Mesa Directiva de Educación

**DE PARTE DE:** Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

**ARTÍCULO:** **ACUERDO CON POCKET NURSE ENTERPRISES, INC.**

---

**Introducción:** Pocket Nurse es un proveedor líder en suministros de educación médica para la simulación de cuidados de la salud. La vía de atención al paciente que enfatiza la tecnología de farmacia se ofrece en la Escuela Preparatoria Carter y el Centro de Educación Chavez/Huerta y está disponible para los estudiantes en las Escuelas Preparatorias Eisenhower, Rialto y Milor. Los maestros de esta trayectoria han indicado la necesidad del carro móvil de dispensación de medicamentos SimCartRx Elite, el gabinete de dispensación SimCabRx, la impresora de pulseras y la impresora de códigos de barras para crear simulaciones estándar de la industria en los salones de clases.

**Razonamiento:** Los fondos de la subvención de incentivos para la educación técnica profesional están destinados a actualizar el equipo para cumplir con los estándares de la industria. Esta compra de estos suministros de simulación de atención médica está alineada con el plan estratégico del distrito, Estrategia 2: Brindaremos instrucción rigurosa y relevante que respalde el estilo de aprendizaje único de cada estudiante.

**Recomendación:** Aprobar un acuerdo con Pocket Nurse Enterprises, Inc. para su uso en los laboratorios de Tecnología Farmacéutica CTE en Carter y el Centro de Educación Chavez/Huerta, a partir del 8 de septiembre de 2022 hasta el 30 de junio de 2023.

**Impacto Fiscal:** Sin exceder \$71,000.00 - Subvención de Incentivo para la Educación Técnica Profesional

---

**Presentado por:** Juanita Chan  
**Revisado por:** Patricia Chavez, Ed.D.



## Distrito Escolar Unificado de Rialto

**Fecha de la Junta de la Mesa Directiva: 7 de septiembre de 2022**

---

**PARA:** Mesa Directiva de Educación

**DE PARTE DE:** Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

**ARTÍCULO: ACUERDO CON LA OFICINA DE EDUCACIÓN DEL CONDADO DE RIVERSIDE**

---

Introducción: La Oficina de Educación del Condado de Riverside (RCOE, por sus siglas en inglés): la Unidad de Preparación Universitaria y Profesional brinda servicios de desarrollo profesional para crear herramientas que los maestros, entrenadores de instrucción, líderes escolares y estudiantes pueden usar para comprender cómo un sistema escolar mide e informa el aprendizaje de los estudiantes en el curso, departamentos y niveles escolares. Durante la pandemia, el Distrito Escolar Unificado de Rialto implementó una política de calificación sin cero para proporcionar una plataforma para que los estudiantes obtengan calificaciones que sean equitativas, válidas, confiables y alentadoras. Las calificaciones que obtienen los estudiantes en la escuela sirven como medidas críticas del aprendizaje de los estudiantes. Las calificaciones se usan internamente (colocación en cursos, intervención, acceso al programa, graduación) y externamente (beca, ingreso a la universidad, calificación laboral) para evaluar la capacidad académica del estudiante. Actualmente, las escuelas no cuentan con un método sistemático para evaluar la eficacia de la instrucción utilizando las calificaciones de los cursos. La Unidad de Preparación Universitaria y Profesional de RCOE se compromete a apoyar a los educadores, administradores y consejeros escolares proporcionando desarrollo profesional y recursos muy necesarios sobre temas vitales, como medir el aprendizaje de los estudiantes.

Razonamiento: Los sistemas tradicionales de calificación pueden perpetuar las desigualdades. Durante la pandemia, el Distrito Escolar Unificado de Rialto avanzó hacia procesos de calificación más equitativos, específicamente, la política de no cero y la creación del Comité de Calificación Basado en Estándares que consta de maestros, consejeros, administradores y padres que han guiado este Proyecto de Calificación Basado en Estándares. En un esfuerzo por continuar apoyando el aprendizaje de los estudiantes, con este proyecto continuará la transición hacia la calificación basada en estándares. La calificación basada en estándares mide el progreso del estudiante en relación con estándares de aprendizaje específicos. Este

sistema de evaluación aísla el aprendizaje de contenidos y el dominio de habilidades de otros factores, como el comportamiento.

La Oficina de Educación del Condado de Riverside (RCOE) diseñará, preparará y presentará talleres de desarrollo profesional para llevar el Proyecto de Calificación Basado en Estándares a todas nuestras escuelas. Todos los maestros, consejeros y administradores participarán. RCOE preparará ejercicios e informes a nivel escolar que mejorarán la precisión de las medidas de rendimiento de los estudiantes según lo informado por las calificaciones del curso, mejorará la colaboración del personal para mejorar las prácticas de instrucción y los resultados de aprendizaje de los estudiantes, evaluará con precisión la preparación futura de todos nuestros estudiantes y mejorará la capacidad de nuestro personal para evaluar con precisión el aprendizaje de los estudiantes. Esto se hará a través de siete piezas diferentes de capacitación (módulos) a lo largo del año escolar. Esto continuará ayudando a nuestros estudiantes a tener un sentido positivo de sí mismos, mayor participación académica, mayores GPA, mejores puntuaciones en las pruebas, mayor asistencia, mayor tasa de finalización de tareas, mejores tasas de graduación, mejores tasas de asistencia a la universidad y realización profesional.

**Recomendación:** Aprobar un acuerdo de renovación para proporcionar desarrollo profesional sobre Prácticas de Calificación Excepcional con la Oficina de Educación del Condado de Riverside, a partir del 8 de septiembre de 2022 hasta el 30 de junio de 2023.

**Impacto Fiscal:** Sin exceder \$94,050.00 – Fondo General

---

**Presentado por:** Manuel Burciaga, Ed.D.  
**Revisado por:** Patricia Chavez, Ed.D.



## Distrito Escolar Unificado de Rialto

**Fecha de la Junta de la Mesa Directiva: 7 de septiembre de 2022**

---

**PARA:** Mesa Directiva de Educación

**DE PARTE DE:** Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

**ARTÍCULO: ACUERDO CON EL DEPARTAMENTO DE POLICÍA DE LA CIUDAD DE RIALTO**

---

Introducción: Los oficiales de policía asignados a los juegos de fútbol americano de la escuela preparatoria ejercerán sus funciones de acuerdo con sus políticas y procedimientos. Deberán tomar todas las precauciones para proporcionar un entorno seguro para todos los que estén presentes en nuestros partidos de fútbol americano en casa y trabajarán en estrecha colaboración con los Servicios de Seguridad del Distrito.

Razonamiento: Los servicios proporcionados por el Departamento de Policía de Rialto se solicitan en un esfuerzo por brindar un entorno seguro a todos los estudiantes, el personal y el público que asisten a los partidos de fútbol americano en casa en la Escuela Preparatoria Eisenhower y en la Escuela Preparatoria Carter.

Recomendación: Ratificar un acuerdo con la Ciudad de Rialto para brindar servicios policiales durante los partidos de fútbol americano en casa en la Escuela Preparatoria Eisenhower y en la Escuela Preparatoria Carter, a partir del jueves 25 de agosto de 2022 hasta el 30 de junio de 2023.

Impacto Fiscal: Sin exceder \$81,467.10 – Fondo General

---

**Presentado por:** Gordon M. Leary  
**Revisado por:** Patricia Chavez, Ed.D.



## Distrito Escolar Unificado de Rialto

**Fecha de la Junta de la Mesa Directiva: 7 de septiembre de 2022**

---

**PARA:** Mesa Directiva de Educación

**DE PARTE DE:** Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

**ARTÍCULO: ACUERDO CON SCHOLASTIC EDUCATION**

---

Introducción: El 10 de agosto de 2022, la Mesa Directiva de Educación aprobó un acuerdo de renovación con Scholastic Education para comprar el producto "Literacy Pro", que hace que el tiempo de lectura independiente sea significativo y atractivo para los estudiantes. Este programa fue comprado a nivel del Distrito para apoyar a los 19 planteles de escuelas primarias a un costo que no exceda los \$83,993.00 del Fondo General (Título IV). Desde entonces, el Distrito ha agregado una escuela primaria adicional en la Academia Virtual Zupanic.

Razonamiento: Durante el año escolar 2021-2022, las diecinueve (19) escuelas primarias utilizaron Literacy Pro para un total de más de dos (2) millones de minutos de lectura digital. Los estudiantes leyeron más de 71,000 libros y obtuvieron un promedio de 73% en las preguntas de comprensión. Más importante aún, los resultados generales del Distrito mostraron una mejora sustancial en las puntuaciones de Lexile para aquellos estudiantes que tomaron las evaluaciones previas y posteriores a la lectura.

Recomendación: Modificar un acuerdo con Scholastic Literacy Pro para ayudar con la lectura independiente durante el año escolar 2022-2023 para incluir nuestra Academia Virtual Zupanic de la escuela primaria, a partir del 8 de septiembre de 2022 hasta el 30 de junio de 2023. El costo para agregar la Academia Virtual Zupanic es de \$2,994.00, trayendo el costo total del contrato a \$86,987.

Impacto Fiscal: Sin exceder \$2,994.00 - Fondo General (Título IV)

---

**Presentado por:** Kevin Hodgson, Ed.D.  
**Revisado por:** Patricia Chavez, Ed.D.



Distrito Escolar Unificado de Rialto

**Fecha de la Junta de la Mesa Directiva: 7 de septiembre de 2022**

---

**PARA:** Mesa Directiva de Educación

**DE PARTE DE:** Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

**ARTÍCULO:** **ACUERDO CON STEM4REAL**

---

Introducción: Las Carreras con Niños Y Carreras en Trayectorias Educativas de CTE se ofrecen en las Escuelas Preparatorias Carter, Eisenhower y Rialto. Los datos sugieren que casi el 60% de los maestros enseñan dentro de las 20 millas de donde fueron a la escuela. La finalización de la Trayectoria Educativa de CTE es el paso fundamental de nuestra iniciativa "Teach Rialto". "Teach Rialto" es un movimiento de base que tiene como objetivo inspirar a los estudiantes de preparatoria de Rialto USD a servir a sus comunidades ingresando al campo de la educación. Los maestros de Carreras con Niños y Carreras en Educación de CTE han informado que necesitan apoyo para actualizar estos cursos desde un énfasis histórico en la educación de la primera infancia para incluir ciencias secundarias más sólidas, matemáticas e instrucción diversa para el estudiante, como esas áreas han sido señaladas por el Comisión de Acreditación de Maestros de California como áreas de alta necesidad en la industria de la educación. STEM4Real es un consultor de Network Professional Learning que se enfoca en cambiar la pedagogía de los maestros fundamentando el aprendizaje profesional basado en estándares a través de una lente de justicia social.

Razonamiento: Se necesita un sólido aprendizaje profesional individualizado para que estos maestros de CTE incluyan de manera efectiva las ciencias secundarias, las matemáticas y la instrucción de estudiantes diversos en sus cursos preexistentes. El 100% de los maestros encuestados luego de los talleres recomendaron avanzar con una segunda ronda de capacitación. Además, todos los maestros de CTE recibirán apoyo con Equitable Lesson Design. La serie de aprendizaje profesional propuesta es una continuación de un plan de tres años para aprovechar la educación profesional y técnica para sistematizar la aplicación de NGSS en fenómenos culturalmente receptivos para impulsar una instrucción rigurosa que combina instrucción basada en estándares con estrategias de instrucción de equidad y justicia social a través del aprendizaje profesional colaborativo, materiales didácticos culturalmente sensibles y literatura infantil diversa. Hemos determinado que a un costo de \$59,200 no es posible seleccionar una herramienta comparable, ya que requeriría un tiempo considerable de desarrollo profesional y plan de estudio que superaría con creces este costo.

El contrato incluye:

- Implementación cohesiva de los objetivos de los estándares CTE Anchor Standards y Estándares de Ciencias Next Generation
- Participación de colaboración dentro de 2 ciclos de estudio de lecciones de creación de lecciones, observación y análisis del trabajo de los estudiantes
- Incorporación de apoyo en el salón de clases de aprendizaje socioemocional
- Horas de oficina 1:1 semanales y entrenamiento de seguimiento para el desarrollo de lecciones y la resolución de problemas centrados en la equidad y la planificación de acciones
- Análisis de estudios de caso y planes de participación familiar
- 3D5E Planificación de lecciones culturalmente sensibles con acceso a un banco de lecciones alineadas con STEM-CRT con un enfoque en la justicia social.

Recomendación: Aprobar una acuerdo de renovación con la Propuesta de la serie de aprendizaje profesional STEM4Real para todos los maestros de Carreras en Educación y Carreras Con Niños de CTE en las Escuelas Preparatorias Carter, Eisenhower y Rialto, a partir del 8 de septiembre de 2022 hasta el 30 de junio de 2023.

Impacto Fiscal: Sin exceder \$59,200.00 - Subvención de Incentivo para la Educación Técnica Profesional

---

**Presentado por:** Juanita Chan  
**Revisado por:** Patricia Chavez, Ed.D



## Distrito Escolar Unificado de Rialto

**Fecha de la junta de la Mesa Directiva: 7 de septiembre de 2022**

---

**PARA:** Mesa Directiva de Educación

**DE PARTE DE:** Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

**ARTÍCULO: ACUERDO CON PEARSON CLINICAL ASSESSMENTS**

---

**Introducción:** El Distrito ha estado comprando las evaluaciones necesarias para completar las evaluaciones psicoeducativas a través de las Evaluaciones clínicas de Pearson durante más de 25 años. Pearson ofrece una cartera integral de instrumentos basados en investigaciones que son válidos, confiables y representan la más alta calidad técnica en evaluaciones en las áreas de capacidad cognitiva, memoria, comportamiento socioemocional, logros y habla y lenguaje. El Distrito ha utilizado la calificación en línea de Pearson para calificar el Sistema de Evaluación de Comportamiento para Niños, Tercera Edición. Las evaluaciones que se ofrecen a través de Pearson ayudan a los psicólogos y terapeutas del habla del distrito a tomar decisiones informadas y ayudan a los estudiantes a alcanzar su potencial. Estas evaluaciones están disponibles a través de la Biblioteca de evaluación digital (DAL).

**Razonamiento:** Se necesita la aprobación de esta renovación con Pearson Clinical Assessments para completar las evaluaciones psicoeducativas a fin de cumplir con los mandatos federales y estatales. Durante el año escolar 2021-2022, el Distrito Escolar Unificado de Rialto llevó a cabo tres mil (3000) Planes de Educación Individual (IEP). Cada evaluación requiere evaluación en todas las áreas de discapacidad sospechada, lo que requiere el uso de múltiples herramientas y protocolos de evaluación.

Los protocolos necesarios para completar estas evaluaciones ahora están disponibles a través de Pearson Digital Assessment Library Plus (DALs+) incluyen KABC-II, DAS-II, KBIT-II, WISC-V, WASI-II, WNV, WPPSI-IV, WRAML-3, BASC-3, Vineland-3 y Beery VMI.

**Recomendación:** Aprobar un acuerdo de renovación con Pearson Clinical Assessments para completar evaluaciones psicoeducativas para evaluaciones iniciales y trienales que requieren evaluaciones en todas las áreas de sospecha de discapacidad para cumplir con los mandatos federales y estatales, a partir del 8 de septiembre de 2022 hasta el 30 de junio de 2023.

**Impacto Fiscal:** Sin exceder \$53,550.00 – Fondo General

---

**Presentado por:** Roxanne Dominguez  
**Revisado por:** Patricia Chavez, Ed.D.



## Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de la junta de la Mesa Directiva: 7 de septiembre de 2022

**PARA:** Mesa Directiva de Educación

**DE PARTE DE:** Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

**ARTÍCULO:** **ACUERDO CON PRECISION EXAMS BY YOU SCIENCE**

**Introducción:** El Distrito Escolar Unificado de Rialto ha proporcionado pruebas universales para los estudiantes de Educación Técnica Profesional en conformidad con el Estándar Mínimo de Elegibilidad 8 que establece que todos los trayectos conducirán a una credencial o certificado reconocido por la industria, o educación o capacitación postsecundaria apropiada, empleo de título postsecundario. Las certificaciones Precision Exams by YouScience ayudan a los estudiantes a validar sus habilidades y conocimientos en CTE, así como a mostrar sus habilidades interpersonales con exámenes como 21st Century Skills y Personal Financial Literacy. Precision Exams alberga una extensa biblioteca de más de 200 exámenes en todos los 16 Grupos Nacionales de Carreras, y cumple con los requisitos de los "programas de valor" de Perkins y CTEIG.

**Razonamiento:** El número total de certificaciones aumentó de 13 en el 2020-2021 a 345 en el año escolar 2021-2022. El contrato de Precision Exams by YouScience para la "Cumbre de licencia de plantel integral" para todas las escuelas preparatorias y la "Licencia del plantel de asesoramiento académico instantánea" para todas las escuelas intermedias, que incluyen:

- Acceso ilimitado de administrador, maestro y estudiante
- Biblioteca completa de exámenes de certificación
- Descubrimiento de talento basado en la aptitud
- Plataforma de orientación profesional
- Herramientas analíticas, conjunto de informes y panel de administración

El contrato también incluye "Supervisión remota en línea", por lo que las pruebas se pueden administrar de forma remota, si es necesario.

Cuando se combinan, las certificaciones de los exámenes de precisión, el descubrimiento de talentos basado en la aptitud de YouScience y la plataforma de orientación profesional impactarán a los estudiantes al ayudarlos a identificar y articular los puntos fuertes de la personalidad, las habilidades técnicas y el conocimiento para ayudar a los estudiantes a tomar decisiones más sólidas sobre futuras aspiraciones profesionales e informar tanto al plan de 4 años de la preparatoria, y planes de transición postsecundaria que incluyen metas académicas y profesionales. Esto tendrá un mayor impacto en la motivación para ir a la universidad, el empleo de nivel principiante al proporcionarles documentos de certificación e información sobre oportunidades profesionales.

**Recomendación:** Aprobar un acuerdo de renovación con Precision Exams by YouScience para el año escolar 2022-23, a partir del 8 de septiembre de 2022 hasta el 30 de agosto de 2025.

**Impacto Fiscal:** Sin exceder \$59,422.50 – Subvención Perkins y CTEIG

**Presentado por:** Juanita Chan

**Revisado por:** Patricia Chavez, Ed.D



## Distrito Escolar Unificado de Rialto

**Fecha de la junta de la Mesa Directiva: 7 de septiembre de 2022**

---

**PARA:** Mesa Directiva de Educación

**DE PARTE DE:** Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

**ARTÍCULO:** **APROBACIÓN DE 2021-2022 INGRESOS Y GASTOS REGISTRADOS NO AUDITADOS**

---

Introducción: La sección 42100 del Código de Educación requiere que los distritos escolares presenten declaraciones anuales de todos los recibos y gastos del año fiscal anterior ante el Superintendente de Escuelas del Condado antes del 15 de septiembre de cada año.

Razonamiento: El informe es el resumen del Distrito de ingresos y gastos registrados no auditados de ingresos, gastos y saldos finales de fondos para todos los fondos para el año fiscal que finalizó el 30 de junio de 2022, que se presentará al Superintendente de Escuelas del Condado. Todos los fondos cerraron el año con saldo positivo.

Recomendación: Aprobar el informe financiero de ingresos y gastos registrados no auditados de 2021-2022 tal como se presentó. Este informe se presentará en una cubierta separada.

Impacto Fiscal: Sin impacto fiscal

---

**Presentado por:** Nicole Albiso  
**Revisado por:** Diane Romo



**Distrito Escolar Unificado de Rialto**

**Fecha de la junta de la Mesa Directiva: 7 de septiembre de 2022**

**PARA:** Mesa Directiva de Educación

**DE PARTE DE:** Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

**ARTÍCULO:** **RESOLUCIÓN NO. 22-23-14  
ADOPCIÓN DE INGRESOS Y GASTOS REGISTRADOS 2021-2022 Y  
LÍMITE DE GANN ESTIMADO PARA 2022-2023**

**RESOLUCIÓN NO. 22-23-14  
DE LA MESA DIRECTIVA DE EDUCACIÓN DE  
EL DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO DE RIALTO**

**7 de septiembre de 2022**

**CONSIDERANDO** que, en noviembre de 1979, el electorado de California adoptó la Proposición 4, comúnmente llamada Enmienda Gann, que agregó el Artículo XIII B a la Constitución de California; y

**CONSIDERANDO** que, las disposiciones de ese Artículo establecen límites máximos de apropiación, comúnmente llamados “Límites de Gann”, para las agencias públicas, incluidos los distritos escolares; y

**CONSIDERANDO** que, el Distrito Escolar Unificado de Rialto debe establecer un Límite de Gann revisado para el año fiscal 2021-22 y un Límite de Gann proyectado para el año fiscal 2022-23 de acuerdo con las disposiciones del Artículo XIII B y la ley estatutaria aplicable;

**AHORA, POR LO TANTO, SE RESUELVE QUE**, la Mesa Directiva de Educación del Distrito Escolar Unificado de Rialto proporcione un aviso público de que los cálculos y la documentación adjuntos de los Límites de Gann para los años fiscales 2021-22 y 2022-23 se realizan de acuerdo con la ley constitucional y estatutaria aplicable;

	<u><b>2021-22</b></u>	<u><b>2022-23</b></u>
LÍMITE DE APROPIACIONES	\$ 259,845,864	\$ 275,719,406
APROPIACIONES DEL DISTRITO SUJETAS A LÍMITES	\$ 259,845,864	\$ 275,719,406

**Y ADEMÁS SE RESUELVE**, que esta Mesa Directiva declara por la presente que las Apropiaciones en ingresos y gastos registrados no auditados de 2021-22 y el Presupuesto de 2022-2023 no exceden las limitaciones impuestas por la Proposición 4;

**Y SE RESUELVE, ADEMÁS**, que el Superintendente proporcionó copias de esta resolución junto con los documentos adjuntos correspondientes a los ciudadanos interesados de este Distrito.

**APROBADO, PASADO Y ADOPTADO** por la Mesa Directiva de Educación del Distrito Escolar Unificado de Rialto del Condado de San Bernardino, en una reunión ordinaria de la Mesa Directiva de Educación celebrada el 7 de septiembre de 2022, con el siguiente voto:

SÍES: \_\_\_\_\_ NOES: \_\_\_\_\_ AUSENTE: \_\_\_\_\_ ABSTENCIÓN: \_\_\_\_\_

Certifico bajo pena de perjurio, que las declaraciones anteriores son verdaderas y correctas.

\_\_\_\_\_  
Cuauhtémoc Avila, Ed.D.  
Secretario, Mesa Directiva de Educación

\_\_\_\_\_  
Edgar Montes  
Presidente, Mesa Directiva de Educación

---

**Presentado por:** Nicole Albiso  
**Revisado por:** Diane Romo



**Distrito Escolar Unificado de Rialto**

**Fecha de la junta de la Mesa Directiva: 7 de septiembre de 2022**

**PARA:** Mesa Directiva de Educación  
**DE PARTE DE:** Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente  
**ARTÍCULO:** **RESOLUCIÓN NO. 22-23-17 - REMUNERACIÓN**

**RESOLUCIÓN NO. 22-23-17  
RESOLUCIÓN DE LA MESA DIRECTIVA DE EDUCACIÓN DE  
EL DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO DE RIALTO**

**REMUNERACIÓN**

7 de septiembre de 2022

**CONSIDERANDO** que, la Mesa Directiva de Educación del Distrito Escolar Unificado de Rialto reconoce que la Vicepresidenta de la Mesa Directiva, Stephanie E. Lewis, fue excusada de la reunión ordinaria de la Mesa Directiva de Educación del miércoles 24 de agosto de 2022.

**Y CONSIDERANDO** que, el Código de Educación de California §35120 y el Estatuto de la Mesa Directiva del Distrito Escolar Unificado de Rialto 9250 establece que se puede pagar a un miembro de la mesa directiva por cualquier ausencia justificada, mediante una resolución debidamente adoptada e incluida en sus actas;

**POR LO TANTO, SE RESUELVE**, que la Mesa Directiva de Educación excusa la ausencia de la Vicepresidenta de la Mesa Directiva, Stephanie E. Lewis, de la reunión ordinaria de la Mesa Directiva de Educación del miércoles 24 de agosto de 2022.

\_\_\_\_\_  
Edgar Montes, Presidente de la Mesa Directiva

\_\_\_\_\_  
Fecha

\_\_\_\_\_  
Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Secretario de la Mesa Directiva

\_\_\_\_\_  
Fecha

**Presentado y revisado por:** Cuauhtémoc Avila, Ed.D.

## Creencias

Creemos que...

- Cada uno tiene talento único
- Hay un poder ilimitado en todos nosotros
- Todas las personal tienen valor inherente
- La diversidad es fortaleza
- Cada persona merece respeto
- Altas expectativas inspiran un alto rendimiento
- El riesgo es esencial para el éxito
- Intereses comunes e individuales son recíprocos
- La integridad es fundamental para confiar
- Una conversación honesta conlleva al entendimiento
- La música es el lenguaje universal
- Una comunidad fuerte beneficia a todos sus miembros
- Cada uno puede contribuir al bien de la comunidad

## Parámetros

- Tomaremos todas las decisiones en el mejor interés de los estudiantes
- Respetaremos el valor y dignidad de cada persona
- Mantendremos las expectativas más altas de cada uno
- Reafirmaremos el potencial ilimitado de cada estudiante
- Practicaremos tomar decisiones en colaboración por todo el distrito
- No permitiremos que el pasado determine nuestro futuro

### ***Fotos de cubierta posterior:***

**Arriba:** ¡Listo para tener éxito con positividad en el nuevo año escolar! **Raymond Thompson** (en el centro de la foto), estudiante de octavo grado de la Escuela Intermedia Jehue, sonríe alegremente mientras se prepara para el evento de lanzamiento de PBIS (Intervenciones y Apoyos Conductuales Positivos) en la escuela. Mientras aprendían sobre las expectativas de toda la escuela, los estudiantes también tuvieron la oportunidad de ganar Jaguar Jems para canjearlos más tarde por fantásticos premios.

**Abajo:** ¡U-CAN o TÚ PUEDES llegar a la universidad! La Feria Regional de Reclutamiento y Colegios Universitarios Históricamente Afroamericanos (HBCU, por sus siglas en inglés) de U-CAN se llevará a cabo el 22 de septiembre de 2022 en el Centro de Convenciones de Ontario. Para preparar a los estudiantes para la feria, la Escuela Preparatoria Rialto realizó recientemente una sesión de difusión de U-CAN e invitó a la **Sra. Kalyne Brantley** a ofrecer una perspectiva en primera persona sobre la asistencia a Colegios y Universidades Históricamente Afroamericanos. Es una graduada de la Escuela Preparatoria Carter que asistió a Spelman College, una HBCU en Atlanta, Georgia.

